

11.7.2019

Pääluottamusmiesten kannanotto yt-menettelyyn

Yt-neuvottelut on käyty työnantajan kanssa työantajan laatimalla lain edellyttämällä aikataululla.

Henkilöstönedustajat ovat saaneet neuvotteluprosessin kuluessa työantajalta esitysluonnoksia, joihin henkilöstönedustajat ovat vastanneet ja osaltaan kommentoineet.

Henkilöstönedustajat haluavat korostaa, että yt-neuvotteluun liittyvä päätöksenteko on yksinomaan työnantajan vastuulla.

Tällä kannanotolla haluamme korostaa seuraavia asiakokonaisuuksia, joilla on suoria vaikutuksia henkilöstöön ja organisaation toimintaan välittömästi sekä pitkällä aikavälillä.

Ulkoistukset ja liikkeenluovutukset

Työnantaja suunnittelee erilaisten palveluiden ulkoistamista esimerkiksi liikkeenluovutuksella. Neuvottelujen aikana emme ole saaneet tarkempaa vertailukelpoista tietoa sisällöstä ja kustannuksista emmekä vaikutuksista palvelutuotannon toimivuuteen sekä laatuun.

Riittävä ja asiantunteva tukipalvelun henkilöstö on edellytys sujuvalle ja tehokkaalle toiminnalle. Laadukkailla ja toimivilla tukipalveluilla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaiset pystyvät keskittymään koulutuksensa mukaiseen työhön.

Henkilöstönedustajat ovat huolissaan esitettyjen ulkoistusten vaikutuksista tukipalveluiden toimivuuteen ja laatuun.

Varahenkilöstön määrä ja organisointimuutos

Vakituinen varahenkilöstö ja vakituiset vuosiloman tekijät tulee olla ensisijainen toimintamalli.

Organisaation oman varahenkilöstön riittävä määrä on olennainen asia, jolla taataan osaaminen, potilas-, asiakas- ja asukasturvallisuus sekä yksiköiden toimivuus. Toiminta on kustannustehokasta, koska työntekijät ovat perehtyneitä Kymsoten toimintaan ja yksiköiden työtapoihin eikä yksikön varsinaisen henkilöstön aikaa kulu jatkuvaan perehdytykseen. Varahenkilöstöjärjestelmä tulee olla huolella suunniteltu palvelutoiminnan turvaamiseksi.

Sarastia rekrytointi

Sarastialle mahdollisesti siirtyvä lyhytaikaisten sijaisten rekrytointi on huolestuttava asia. Henkilöstönedustajien näkemyksenä on, että työnantajan tulee ensisijaisesti rakentaa ja vahvistaa oma osaava ja ammattitaitoinen varahenkilöstö niin laajaksi, että Sarastian käyttö ei ole pääasiallinen toimintamalli. Emme halua tällä toimintamallilla heikennyksiä määräaikaisten asemaan.

Esimiesten ja sihteerien vähentäminen

Henkilöstönedustajat eivät hyväksy työnantajan esitystä esimiesten ja sihteerien huomattavasta vähennyksestä. Pidämme tärkeänä työ määrän kohtuullisena pitämistä kaikissa ammattiryhmissä. Työnantajan esittämät vähennykset johtavat väistämättä tilanteeseen, jossa edellä mainittu työ määrän kohtuullisena pitäminen ei toteudu.

Näemme työnantajan esityksessä riskinä, että työtehtäviä siirtyy muille ammattiryhmille.

Lähiesimiehellä on merkittävä rooli päivittäisjohtamisessa, jota ei etäjohtamisella saavuteta.

Kotihoidon kehittäminen

Henkilöstönedustajien näkemyksenä on, että kotihoitoa tulee kehittää pitkäjänteisesti ja hallitusti. Kotihoidon resurssit on laitettava kuntoon ennen asukas- ja potilaspaikkojen vähentämistä sekä asiakasohjauksen tulee olla sujuvaa.

Henkilöstövaikutusten aikataulutus

Työnantaja esittää, että mahdolliset suorat irtisanomiset tapahtuvat vuoden 2019 loppuun mennessä. Henkilöstönedustajien näkemyksenä on, että nämä tulee tehdä välittömästi yt-prosessin päättymisen jälkeen.

Palkkaharmonisointi

Palkkaharmonisoinnin suunnittelu tulee aloittaa vuoden 2019 aikana, asia on kirjattu liikkeenluovutuksen siirtosopimukseen. Henkilöstönedustajat pitäytyvät siirtosopimuksen kirjauksessa.

Palveluverkkouudistus

Palveluverkkouudistus on käsitelty ainoastaan ylätasolla, joten toimenpanosuunnitelma tulee käsitellä yksityiskohtaisesti erillisissä yt-menettelyissä, asiaankuuluvasti myös työpaikkatasoisesti.

Neuvottelujen ajankohta

Henkilöstönedustajien mielestä neuvottelujen ajankohta on ollut haastava, koska Kymsote on aloittanut toimintansa vasta 1.1.2019 eikä toiminta ole ollut vakiintunutta.

Lisäksi neuvotteluiden aikana palveluiden saatavuus ja saavutettavuus -raportti kytkeytyi osaksi yt-prosessia, vaikka kyseessä on yt-prosessista erillinen kokonaisuus.

Kotkassa 11.7.2019

Eija Lantta
Plm Tehy

Kirsi Kekki
Plm Tehy

Jaana Salovaara
Plm Tehy

Hannele Nupponen
Plm Super

Anu Vanhala-Taimisto
Plm Juko/muut

Johanna Salmio
Plm Juko/lääkärit

Petra Ekberg
Varaplm JHL

Saila Mäkinen
Plm Jyty