



Hallitus

PÖYTÄKIRJA

N:o 15

14.12.2018

**KYMENLAAKSON SAIRAANHOITO- JA
SOSIAALIPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄ**

Asialuettelo:

153 §	PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	2
154 §	PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	3
155 §	TALOUSARVIOMUUTOKSIA VUODELLE 2019 Liite nro 1	4
156 §	KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN HALLINTOSÄÄNTÖ Liite nro 2	5
157 §	KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTASÄÄNTÖ Liite nro 3	7
158 §	KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN PALVELUHINNASTO 2019 Liite nro 4	8
159 §	TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO-OHJE 2019 Liite nro 5	10
160 §	PALVELUKETJUJEN KÄYTTÖSUUNNITELMAT VUODELLE 2019 Liite nro 6	11
161 §	KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN LASKENTATUNNISTE 2019 Liite nro 7	12
162 §	HOIKU OY:N HOITO- JA KUNTOUTUSPALVELUJEN LIIKETOIMINNAN SIIRTO KYMSOTELLE Liite nro 8	13
163 §	POTILASASIAMIEHEN JA SOSIAALIASIAMIEHEN PALVELUJEN HANKINTA KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN ASIAKKAILLE	15
164 §	TYÖTERVEYSPALVELUJEN HANKINTAOIKAISU Liite nro 9	17
165 §	KUNNALLISVALITUS JOHTAJAYLILÄÄKÄRIN VALINNASTA	19
166 §	TILINPÄÄTÖSJÄRJESTELYJÄ 2018	22
167 §	PALVELUKOHTAISTEN PALVELUSETELIEN ARVOJEN MÄÄRITTÄMINEN VUONNA 2019	24
168 §	OMAISHOIDON TUEN HOITOPALKKIOT VUONNA 2019	30

169 §	SAIRAALAJOHTAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN 31.12.2018	32
170 §	LAHJOITUS LÄÄKETIETEELLISEN KOULUTUKSEN TYÖELÄMÄPROFESSUURIN OSA-AIKAISEEN VIRKAAN	33
171 §	MÄÄRÄAIKAISTEN PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN VOIMASSAOLOAJAN JATKAMINEN NS. KLIINISEN LISÄTYÖN TEKEMISESTÄ Liitteet nro:t 10, 11, 12, 13 ja 14	34
172 §	JÄSENKUNTIEN PALVELUSOPIMUKSET 2019 Liite nro 15	35
173 §	KEVÄÄN 2019 KOKOUKSET	36
174 §	TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT Liite nro 16	38
175 §	MUUT ASIAT - PoKS:n päivystyksen tilanne - Ratamon rakennustyöt - Kymsoten ICT:n sopimustilanne ja strategia	39
176 §	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS	40

Kokouksen aika 14.12.2018 klo 10.00 - 11.10

Kokouksen paikka Kotkan Höyrypanimo, luokka 205

Läsnä jäsenet Rintamo Seppo, puheenjohtaja
Päivi Sippula, varapuheenjohtaja
Tarja Alastalo
Aila Eerola
Birgit Koskela
Jari Käki
Milko Niemi
Raimo Oksala
Riku Pirinen

Muut osallistujat Jukka Nyberg, yhtymäkokouksen puheenjohtaja
Tapio Karvonen, yhtymäkokouksen 1. varapuheenjohtaja
Vappu Kuokka, yhtymäkokouksen 2. varapuheenjohtaja
Annikki Niiranen, toimitusjohtaja
Teija Vanhala, vs. sosiaalipalvelujen johtaja
Pia Rantamäki, johtajaylihoitaja
Anni Björklund, viestintäpäällikkö
Ari Nevalainen, lakimies, hallituksen sihteeri
Ismo Korhonen, projektipäällikkö
Helena Kinnunen, talousjohtaja

153 § PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 10.12.2018.

Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävänä 4.1.2019.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

154 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valitaan kaksi jäsentä pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Birgit Koskela ja Raimo Oksala.

DNO: KYHALLINTO 40/2018

155 § TALOUSARVIOMUUTOKSIA VUODELLE 2019

Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallintosäännön mukaan hallitus päättää toimen perustamisesta ja toimi- ja virkanimikkeiden muuttamisesta ja yhtymäkokous uusien virkojen perustamisesta talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Yhtymäkokous käsitteli ja hyväksyi kokouksessaan 30.11.2018 vuoden 2019 alussa aloittavan Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän talousarvion vuodelle 2019 ja taloussuunnitelman vuosille 2019-2020.

Virkoihin ja toimiin on tullut muutostarpeita. Ehdotetut lisäykset ja muutokset liitteenä nro 1.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy osaltaan talousarvion täydentämisen liitteen nro 1 mukaisesti ja esittää yhtymäkokouksen käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi uudet virat.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 61/2018

156 § KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
HALLINTOSÄÄNTÖ

1.1.2019 aloittavan Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymään (Kymsote) on valmisteltu hallintosääntö. Valmistelu on toteutettu syksyn 2018 aikana. Hallintosääntö perustuu hyväksytyyn perussopimukseen. Valmistelu on toteutettu Careassa ja tulevassa Kymsotessa virkamiesvalmistelussa, jossa on ollut edustus erikoissairaanhoidon osalta sekä perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon osalta Kymsoteen siirtyvien sosiaali- ja terveysjohtajien osalta. Juri-disena asiantuntijana on toiminut Carean lakimies.

Hallintosääntöluonnosta on käsitelty valmistelun aikana mm. tulevan Kymsoten johdossa, kuntien poliittisessa ohjausryhmässä 13.11.2018. Hallintosääntö on ollut esillä nykyisen kuntayhtymän Yt-toimikunnassa 19.11.2018 ja lisäksi esillä 10.12.2018.

Hallintosääntöluonnos tulee kuntayhtymän hallitukseen 14.12.2018 ja yhtymäkokoukseen 14.12.2018.

Kuntayhtymän johtaminen perustuu valtuuston hyväksymään strategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon sekä muihin valtuuston päätöksiin. Valtuustotyöskentelyn tulee keskittyä yhteiskunnallisesti vaikuttaviin päätöksiin, joilla on periaatteellista ja laajakantoista vaikutusta yhtymän jäsenkunnille ja niiden asukkaille. Valtuuston keskeinen rooli kuntayhtymän johtamisjärjestelmässä on todettu hallintosäännössä.

Henkilöstöorganisaation päivittäisjohtamiseen ja organisoimiseen liittyvien ratkaisujen tekeminen painottuisi viranhaltijaorganisaation tehtäväksi. Tällä tavoin operatiivisesta toiminnasta vastaavien viranhaltijoiden vastuu johtamansa toiminnan talouteen ja tuloksellisuuteen vaikuttavista ratkaisuista korostuu. Henkilöstöorganisaation toimivaltuudet on määritelty organisaatiotasoin.

Kuntayhtymän toimitusjohtaja päättäisi kuntayhtymän johtoryhmästä ja palveluketjun johtaja palveluketjun johtaja. Johtoryhmissä olisi aina henkilöstön edustaja. Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on edistää organisaation etua.

Virkojen perustaminen ja lakkauttaminen ehdotetaan delegoitavaksi hallituksen ratkaisovaltaan. Valtuusto ohjaisi virkojen ja toimien perustamista ja lakkauttamista sekä henkilöstön palkkausta talousarviomenettelyn kautta.

Viranhaltijapäätöksiin kohdistuu edelleen tarkoituksenmukaisuus- ja laillisuusvalvontaa erityisesti talousseurannan mutta myös otto-oikeusmenettelyn kautta.

Henkilöstövalinnat perustuvat ns. yksi yli periaatteelle. Ammatillisen johdon valintojen osalta noudatetaan esittelymenettelyä taikka esimiehen kuulemismenettelyä valinnoissa.

Eri lausunto- ja käsittelykierrosten kannanotot on pyritty huomioimaan hallintosääntö –luonnoksen sisällössä.

Lisätietoja: toimitusjohtaja Annikki Niiranen p. 020 633 2000 annikki.niiranen@careafi ja lakimies Ari Nevalainen p. 040 489 8638 ari.nevalainen@careafi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi oheisen (liite nro 2) Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän eli Kymsoten hallintosäännön.

Hallitus valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään yhtymäkokouksen päätösesityksen mukaiseen hallintosääntöön tarvittaessa teknisiä täsmennyksiä.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Annikki Niiranen, Riku Pirinen, Seppo Rintamo, Aila Eerola ja Tapio Karvonen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 67/2018

157 § KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
TOIMINTASÄÄNTÖ

Hallintosäännön ohjeistusta laajennetaan hallituksen hyväksymällä toimintasäännöllä (Hallintosäännön 1 §).

Toimintasäännössä määritellään viranhaltijoiden päätösvaltaa koskeva rajaukset siltä osin kuin sitä ei ole määritelty Hallintosäännössä (erityisesti luku 4).

Toimintasäntö määrittää hallintosäännön lisäksi kuntayhtymän viranhaltijoiden toimivallan sekä hallinnollisissa tehtävissä että asiakas- ja potilasasioissa. Osa toimintasäännön kirjauksista on lakisääteisten tehtävien vastuuttamista nimetyille viranhaltijoille, osassa kysymys on päätösvallan delegoimisesta. Tavoitteena on hallintosääntöä täydentävä asiakirja, jolla päätetään virkavallankäytöstä ja päätösvallasta.

Toimintasäännössä ohjeistetaan myös yleisiä perusteita hyvän hallintotavan, päätöksenteon sekä asioiden valmistelun edellytyksistä viranhoidossa.

Toimintasäännön valmistelussa on pyritty huomioimaan toiminnallisesti uuden laajennetun organisaation järjestämisvastuut, toimintaympäristö ja sen erityistarpeet.

Toimintasääntöä on tältä osin valmisteltu rinnan mm virkanimikevalmistelun. Lisäksi toimintasäännöllä on harmonisoitu integroituvien organisaatioiden toimintatapoja. Kymsojen toiminnan käynnistyessä on mahdollista, että myös Toimintasääntöön tulee tarkennus- ja muutostarpeita. Toiminnan käynnistymisen ja erityisesti kriittisten asiakas- ja potilaspäätösten päätösvallan rajauksen vuoksi Toimintasäntö tulee tuoda päätöksentekoon niin, että se astuu voimaan 1.1.2019 lukien. Mahdolliset muutos- ja täydennystarpeet tuodaan hallituksen käsiteltäväksi myöhemmin erikseen.

Toimintasäntö on liitteenä nro 3.

Toimitusjohtajan esitys:

Toimitusjohtajan esitys toimintasäännöstä täsmentyy kokoukseen mennessä ja päätösesitys tehdään hallituksen kokouksessa.

Lisäksi hallitus valtuuttaa toimitusjohtajan tekemään vahvistettuun toimintasääntöön mahdollisia teknisiä täsmennyksiä.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 71/2018

**158 § KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
PALVELUHINNASTO 2019**

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti yhtymäkokous on 30.11.2018 päättänyt kuntayhtymän palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Hallintosäännön mukaan hallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Vuonna 2019 palvelut rahoitetaan jäsenkunnilta perittävillä maksuilla seuraavasti:

TUOTTEISTETUT PALVELUT - käytön perusteella

- erikoissairaanhoito
- Hoikun laitostuntoutuspalvelut
- POKS osastohoito
- ent. Caren sosiaalipalvelut

PTH- JA SOSIAALIPALVELUT -kiinteä vuosimaksu

KAPITAATIOMAKSU - eur/as

- erikoissairaanhoidon erityisvelvoitteet
- ensihoito

Palveluhinnasto 2019 sisältää tuotteistettujen palvelujen hinnat. Kuntayhtymän palvelujen tuotteistuksessa ei tapahdu oleellisia muutoksia vuoteen 2018 verrattuna muutoksia. Erikoissairaanhoidon vuodeosastohoidon ja päiväkirurgian hoitopalvelut on tuotteistettu Drg Classic-ryhmyksellä. Erikoissairaanhoidon avohoidon palvelut ja psykiatrian vuodeosastohoito on tuotteistettu hoidon vaatavuuden mukaisiin hintaryhmiin. Sosiaalipalvelut on tuotteistettu asukkaiden toimintakykyyn perustuviin käyttöpäiväryhmiin.

Ostopalvelut kuntayhtymä laskuttaa suoraan potilaan kotikunnalta kauttalaskutuksena asianomaisten laskujen mukaisesti.

Tuotteistettujen palvelujen hintoja korotetaan 1,5% vuoden 2018 tasta.

Kuntayhtymä laskuttaa palveluista jäsen- ja ulkokuntia kaksi kertaa kuukaudessa.

Palveluhinnasto liitteenä nro 4. Kuntayhtymän palveluhinnasto julkaistaan Kymsoten verkkosivuilla.

Lisätietoja: Talousjohtaja Helena Kinnunen, p. 020 633 2001, sähköposti: helena.kinnunen@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää

- hyväksyä kuntayhtymän palveluhinnaston liitteen nro 4 mukaisena
- oikeuttaa toimitusjohtajan tai hänen valtuuttamansa viranhaltijan tekemään palveluhintoihin talousarvion muutokseen perustuvat muutokset sekä tuotekohtaiset tekniset tarkistukset, jotka eivät oleellisesti vaikuta kyseisen palvelualueen talousarvion toteutumiseen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 75/2018

159 § TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO-OHJE 2019

Yhtymäkokous on 30.11.2018 vahvistanut kuntayhtymän talousarvion 2019 ja taloussuunnitelman vuosille 2019–2020. Hallintosäännön mukaan hallitus antaa vuosittain ohjeet talousarvion toteuttamisesta talousarvion hyväksymisen jälkeen.

Täytäntöönpano-ohjeissa todetaan mm. että talousarvio on toiminnan lähtökohta ja palveluketjuilta edellytetään taloudellisen kehityksen seuraamista ja tarvittaessa valmiutta sopeuttaa toimintaansa muuttuvissa tilanteissa talousarvion mukaiseksi. Lisäksi ohjeilla täydennetään hallintosääntöä määräaikaisen henkilöstön palkkaamiseen ja palvelussuhteen ehtoihin liittyvillä ohjeilla.

Talousarvion 2019 täytäntöönpano-ohje liitteenä nro 5.

Lisätietoja: Talousjohtaja Helena Kinnunen p. 020 633 2001, sähköposti helena.kinnunen@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä vuoden 2019 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet liitteen nro 5 mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 76/2018

160 § PALVELUKETJUJEN KÄYTTÖSUUNNITELMAT VUODELLE 2019

Yhtymäkokous on 30.11.2018 vahvistanut kuntayhtymän talousarvion 2019 ja taloussuunnitelman vuosille 2019–2020. Yhtymäkokouksen vahvistamiin taloudellisiin tavoitteisiin perustuen on palveluketjuissa ja tukipalveluissa valmisteltu käyttösuunnitelmat vuodelle 2019. Käyttösuunnitelmissa on esitetty toiminnan muutokset, palvelutuotannon tavoitteet, talous ja henkilöstö.

Kymsoten liiketoimintasuunnitelmaan ja kehitysohjelmaan linkittyvien mittareiden valmistelu käynnistetään talvella 2019.

Käyttösuunnitelmat liitteenä nro 6.

Lisätietoja: talousjohtaja Helena Kinnunen p. 020 633 2001, sähköposti helena.kinnunen@careafi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää vahvistaa käyttösuunnitelmat liitteen nro 6 mukaisena.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 77/2018

**161 § KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
LASKENTATUNNISTE 2019**

Hallitus hyväksyy tilikausittain kuntayhtymässä käytettävän laskentatunnisteen, joka sisältää johtamisen organisaatiotasot sekä käytettävän tililuettelon. Laskentatunniste on liitteenä nro 7.

Laskentatunnisteen johtamisen organisaatiotasot ovat Kymsoten valmisteluprosessissa hyväksytyt mukaiset eli perustuvat viisitasoiseen organisaatiohierarkiaan:

- Taso 1 Palveluketju
- Taso 2 Palvelukokonaisuus
- Taso 3 Palvelu
- Taso 4 Palveluyksikkö
- Taso 5 Kustannuspaikka

Tililuettelo perustuu Kymsoteen siirtyvien organisaatioiden ja Carean tililuetteloihin. Tililuettelon ns. summatasot (tuotto- ja kululajitasot, rahoitus ja poistot) ovat yhdenmukaiset valtakunnallisen JHS-tilisuosituksen kanssa.

Lisätietoja: Talousjohtaja Helena Kinnunen, p. 020 633 2001, sähköposti: helena.kinnunen@care.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy liitteenä nro 7 olevan laskentatunnisteen vuodelle 2019.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 55/2018

162 § HOIKU OY:N HOITO- JA KUNTOUTUSPALVELUJEN LIIKETOIMINNAN SIIRTO KYMSOTELLE

Hoiku Oy on Haminassa toimiva hoito- ja kuntoutuspalveluja tarjoava yhtiö, jonka Carea omistaa 100 %:sti.

Hoikun johto on yhteistyössä Carean viranhaltijoiden kanssa valmistellut sen hoito- ja kuntoutusliiketoiminnansiirron kohteena olevan palvelukokonaisuuden ja henkilöstön siirtoa sekä näihin liittyviä sopimuksia.

Hoikun palveluksessa työskentelevä hoito- ja kuntoutuspalveluja tuottava henkilöstö ja yhtiön johto, yhteensä noin 110 henkilöä, siirtyy kuntayhtymän palvelukseen 1.1.2019 kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 25 §:ssä ja työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyjä liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen entisin palvelussuhteen ehdoin.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena on muodostunut lopputulos, jonka mukaan Kymsoteen siirtyvän henkilöstön osalta noudatettava työehtosopimus on yksityisen terveystalouden työehtosopimus kyseisen työehtosopimuksen voimassaoloajan loppuun asti eli 31.3.2020. Nykyisen Hoiku Oy:n johtohenkilöiden kanssa käydään liikkeenluovutuksen jälkeen henkilökohtaiset Yt-neuvottelut sovellettavasta työehtosopimuksesta.

Siirtyvän henkilöstön eläkevakuutukset ovat jatkossa Kevassa. Entisin palvelussuhteen ehdoin siirtyminen ei kuitenkaan tarkoita henkilöstöetuuksia ja -palveluja, jotka ovat työnantajakohtaisia.

Kuntayhtymä on yhteistyössä Hoikun johdon kanssa valmistellut liiketoiminnan muutosten kohteena olevat tehtäväkokonaisuudet osaksi Kymsotea. Palvelutuotannon, talouden ja resurssien toteutusta seurataan osana Kymsoten raportointijärjestelmää.

Siirtyvistä toiminnoista valmistellaan erillinen palvelutoiminnan siirtosopimus, joka käsitellään molempien osapuolten hallituksissa joulukuussa siten että Hoiku Oy:n hallituksessa 10.12.2018 ja kuntayhtymässä 14.12.2018.

Hoiku Oy ja sen henkilöstö on käsitellyt Hoikun liiketoiminnan ja henkilöstön siirtämistä Tyhy -toimikunnassa ja Yt-prosessissa marras-joulukuun aikana eri tilaisuuksissa.

Liikkeenluovutussopimus liitteineen ja henkilöstön siirtosopimus jaetaan hallituksen jäsenille sen jälkeen kun ne on hyväksytty Hoiku Oy:n hallituksessa 10.12.2018.

Lisätietoja: Lakimies Ari Nevalainen p. 040 489 8638
ari.nevalainen@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy liitteenä nro 8 olevan Hoiku Oy:n hoito- ja kuntoutustoiminnan toimintojen luovuttamista Kymsotelle koskevan siirtosopimuskokonaisuuden. Hallitus oikeuttaa toimitusjohtajan tekemään vähäisiä muutoksia sopimukseen.

Toimitusjohtajan sijaisen täsmennetty esitys:

Hallitus hyväksyy liitteenä nro 8 olevan Hoiku Oy:n hoito- ja kuntoutustoiminnan toimintojen luovuttamista Kymsotelle koskevan siirtosopimuskokonaisuuden. Hallitus oikeuttaa vs. toimitusjohtajan tekemään vähäisiä muutoksia sopimukseen.

Asian käsittely.

Puheenvuoron käytti Helena Kinnunen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Annikki Niiranen ja Ari Nevalainen eivät osallistuneet asian käsittelyyn ja päätöksentekoon. Sihteerinä toimi Helena Kinnunen.

DNO: KYHALLINTO 68/2018

163 § POTILASASIAMIEHEN JA SOSIAALIASIAMIEHEN PALVELUJEN HANKINTA
KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
ASIAKKAILLE

Hankinnan kohde

Sosiaaliasiamiespalvelujen tuottaminen sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (812/2000) mukaisesti sekä potilasasiamiespalvelujen tuottaminen potilaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (785/1992) mukaisesti.

Sosiaali- ja potilasasiamiespalvelut tuotetaan 1.1.2019 toimintansa aloittavan Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymän (Kymsote) asiakkaille.

Sopimuskausi on voimassa 1.1.2019 alkaen toistaiseksi.

Tarjouskilpailu

Hankinnassa on kyse sosiaalipalvelut ja muut erityispalvelut - luokkaan kuuluvasta palvelusta. Hankinta toteutettiin avoimella menettelyllä kansallisen kynnysarvon ylittävänä. Hankintailmoitus julkaistiin Hilmassa 6.11.2018. Tarjouspyyntöasiakirjat olivat saatavilla kokonaan sähköisesti tarjouspalvelu.fi-portaalissa.

Määräaikaan 28.11.2018 klo 12.00 mennessä saatiin vain yksi tarjous, tarjoajana Kaakkois-Suomen Sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom.

Tarjousten käsittely

Tarjoukset avattiin hankintatoimistossa 3.12.2018 klo 8.00.

Tarjoaja todettiin soveltuvaksi ja annettu tarjous tarjouspyynnön mukaiseksi.

Koska tarjouspyyntöön saatiin vain yksi tarjous, tarjousvertailua ei ole tarpeen tehdä.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen p. 020 633 2000, annikki.niiranen@carea.fi, hankintapäällikkö Vesa Äijö p. 044 269 1462 vesa.aijo@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää, että hankitaan sosiaaliasiamiehen ja potilasasiamiehen palvelut Kymenlaakson sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän asiakkaille 1.1.2019 alkaen Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukselta. Palvelujen hankintahinta on 221 887 € vuodessa.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Riku Pirinen ja Annikki Niiranen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 51/2018

164 § TYÖTERVEYSPALVELUJEN HANKINTAOIKAISU

Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carea on 12.7.2018 päivätyllä hankintailmoituksella ja tarjouspyynnöllä pyytänyt tarjouksia työterveyshuollon palveluista. Hankinnan kohde on sisältänyt kaksi osaa, lakisääteiset työterveyshuollon palvelut ja työterveyshuollon yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut. Hankintamenettelynä on ollut avoin menettely, johon määräajassa tarjouksensa ovat toimittaneet Suomen Terveystalo Oy (myöhemmin Terveystalo) lisäksi Pihlajalinna Terveys Oy (kyseessä yhteistarjous Pihlajalinna Kymijoki Oy:n kanssa) ja Mehiläinen Oy. Kaikki tarjoukset todettiin tarjouspyynnön mukaisiksi ja hyväksyttiin mukaan tarjousvertailuun.

Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä hallitus on 28.9.2018 § 116 päättänyt, että

- 1.1.2019 aloittavalle Kymsotelle hankintaan sekä lakisääteiset että yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut (Kela korvausluokat KL1 ja KL2).
- hankintaa lakisääteiset työterveyshuollon palvelut ja yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuolto - kuntayhtymän henkilökunnalle, sopimuskaudelle 1.1.2019-31.12.2021 Pihlajalinna Oy:ltä joka sai tarjousvertailussa korkeimmat yhteispisteet.

Kuntayhtymä on toimittanut hankintapäätöksen muutoksenhakuohjeineen tarjoajille tiedoksi 8.10.2018.

Terveystalo on valittanut markkinaoikeuteen kuntayhtymän hallituksen valintapäätöksestä 19.11.2018

Kuntayhtymä on vastannut 30.11.2018 Terveystalon valitukseen markkinaoikeudelle ja esittänyt, että se ei ole menetellyt asiassa hankintalain säännösten vastaisesti. Kuntayhtymä on vaatinut, että markkinaoikeus hylkää valituksen kokonaisuudessaan perusteettomana ja veloitettaa Terveystalon korvaamaan kuntayhtymän oikeudenkäyntikulut laillisine korkoineen. (Liite nro 9, vastine markkinaoikeudelle ilman liitteitä)

Valituksen lisäksi Terveystalo on toimittanut kuntayhtymälle 19.10.2018 päivätyyn hankintaoikaisuvaatimuksen.

Kuntayhtymä katsoo markkinaoikeudelle antamassaan vastineessa esitetyillä perusteilla, että se ei ole menetellyt asiassa hankintalain säännösten vastaisesti.

Edellä todetulla ja markkinaoikeudelle antamassaan vastineessaan manituilla perusteilla oikaisuvaatimus ei anna aihetta toimenpiteisiin.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen p. 020 633 2000, annikki.niiranen@carearea.fi, lakimies Ari Nevalainen p. 040 489 8638 ari.nevalainen@carearea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hylätä Terveystalon hankintaoikaisuvaatimuksen ja pysyttää 28.9.2018 § 116 päätöksen työterveyspalvelujen hankinnasta.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Riku Pirinen ja Ari Nevalainen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 46/2018

165 § KUNNALLISVALITUS JOHTAJAYLILÄÄKÄRIN VALINNASTA

Kuntayhtymän hallitus on hylännyt 27.8.2018 § 101 Ari Ronkaisen ja Marja-Liisa Mäntymaan oikaisuvaatimukset ja pysyttänyt päätöksensä 29.6.2018 § 94 johtajaylilääkärin virkavalinnasta.

Ari Ronkainen on tehnyt kunnallisvalituksen Itä-Suomen hallinto-oikeuteen 11.10.2018 (Dnro 02348/172206) ja Marja-Liisa Mäntymaa myös kunnallisvalituksen 15.10.2018 (Dnro 02365/17/2206) kuntayhtymän hallituksen päätöksistä.

Hallitus on päättänyt 8.6.2018/75 § julistaa johtajaylilääkärin viran sisäiseen hakuun kuntayhtymän nykyisen, siihen siirtyvän ja jäsenkuntien toistaiseksi voimassa olevan palvelussuhteisen henkilöstön piirissä 11.6.-18.6.2018 välisenä aikana.

Johtajaylilääkärin erityiseksi kelpoisuusehdoksi on vahvistettu 18.3.2011 Carean hallituksessa seuraavaa: Erikoislääkärin pätevyys ja vähintään kolmen vuoden toimiminen erikoislääkärinä sekä riittävä hallinnollinen kokemus.

Lisäksi viranhakuilmoituksessa edellytettiin vankkaa kokemusta johtamisesta ja vahvaa näyttöä tuloksellisesta toiminnan kehittämisestä, ennakkoluulottomuutta ja uudistushaluisuutta, sekä hyviä vuorovaikutustaitoja sekä laajoja yhteistyöverkostoja.

8.5.2018 kuntien poliittisessa ohjausryhmässä on valittu viranhaltijoiden valintaprosessia valmistelemaan oma työryhmä (Nimitysvaliokunta), joka esittää kuntayhtymän yhtymäkokoukselle ja yhtymähallitukselle valittavaa toimitusjohtajaa ja muita valittavia johtavia viranhaltijoita perustettuihin virkoihin.

Nimitysvaliokuntaa on avustanut Rekrytointi –työryhmä, joka on ottanut vastaan virkojen sisäisen haun hakemukset sekä haastattelee hakijoita.

Tehtävään haki kuusi henkilöä, joista haastateltiin neljä henkilöä. Hakemusten ja haastattelujen perusteella virkaan valittiin 29.6.2018 Arto Toivanen. Toivanen on täyttänyt viran kelpoisuusehdot.

Kuntayhtymän hallitus on päätöksessään 27.8.2018 § 101:ssä todennut Ronkaisen ja Mäntymaan oikaisuvaatimukseen seuraavaa:

- Kuntalain 108 § 2 mom. mukaan ”Kunnan ilmoitusten on oltava yleisessä tietoverkossa 14 vuorokautta, jollei asian luonteesta

muuta johdu”. Viranhakuaika on pääsääntöisesti vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Kuntalain 108 § 2 mom perusteella voidaan poiketa tästä (”jollei asian luonteesta muuta johdu”) sisäisessä hakuprosessissa kunhan tiedottaminen on julkista ja tehokasta hakijoiden piirissä. Johtava ylilääkärin hakuilmoitus on julkaistu 11.6.2018 kuntien ja kuntayhtymän intranetissä ja lisäksi kuntayhtymän taholta on puhelimitse ilmoitettu 11.6.2018 vuosilomalla olleelle Mäntymaalle viran auki julistamisesta ja sen hakuajasta. Näin ollen viran hakuajan osalta on noudatettu Kuntalain antamia mahdollisuuksia sisäisessä hakuprosessissa, vaikka haku aika on ollut alle 14 vuorokautta.

- Virantäyttöä ohjaavien säännösten tulkinnanvaraisuuden ohella virantäyttöön kuuluu myös laajaa harkintavaltaa. Valitun tulee täyttää viran kelpoisuusehdot.
- Johtavan ylilääkärin virkaan haastateltiin yhteensä neljää hakijaa. Kaikki haastateltavat täyttivät viran kelpoisuusehdot. Haastateluissa hakijat saivat kertoa vapaasti osaamisestaan, työkokemuksestaan ja miksi hänet tulisi valita kyseiseen virkaan. Edellä mainitun johdosta katsotaan, että hakijoilla ja haastatteluun kutsutuilla on ollut tasapuolinen mahdollisuus esittää ansionsa valintaprosessissa.
- Valinta johtajaylilääkärin virkaan hakijoiden ja haastateltujen joukosta on tehty kokonaisarvion perusteella.
- Virkaan valitulla operatiivisen vastuuyksikön vs. päällikkö Arto Toivasella on vahvaa näyttöä johtamistehtävistä sekä kehittämisprosessien johtamisesta. Hänen vuorovaikutustaitonsa, johtamisvalmiutensa, tuotanto-taloudellinen osaamisensa ja kehittämiskykynsä katsottiin vahvoiksi.
- Edellä mainituilla perusteilla oikaisuvaatimukset eivät anna aiheutta toimenpiteisiin ja hallitus on hylännyt Ari Ronkaisen ja Marja-Liisa Mäntymaan oikaisuvaatimukset ja pysyttänyt päätöksensä 29.6.2018 johtajaylilääkärin virkavalinnasta.

Itä-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt kuntayhtymän hallitusta antamaan lausuntonsa kunnallisvalitusten johdosta.

Hallitus katsoo päätökseensä 27.8.2018 § 101 yllä viitattuihin perusteluihin pohjautuen, että kuntalain 135 §:n 2 momentin perusteella

päätökset johtajaylilääkärin virkavalinnasta eivät ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä eivätkä päätökset muutoinkaan ole lainvastaisia.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen p. 020 633 2000, annikki.niiranen@carea.fi, lakimies Ari Nevalainen p. 040 489 8638 ari.nevalainen@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää lausunnossaan Itä-Suomen hallinto-oikeudelle, että ei ole kuntalain 135 § 2 momentin perusteita muuttaa johtajaylilääkärin virkavalintapäätöstä.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 69/2018

166 § TILINPÄÄTÖSJÄRJESTELYJÄ 2018

Kiinteistöjen alaskirjaukset

Kuntayhtymä-konsernin omistamissa toimitiloissa on käynnissä ja käynnistymässä mittavat uudisrakennus- ja peruskorjaushankkeet. Osin näiden hankkeiden myötä on vanhoja toimitiloja jäämässä tyhjilleen tai niihin kohdistuu merkittäviä peruskorjaushankkeita. Kuntayhtymän talouden hallinnan kannalta on oleellisen tärkeää, että näiden vanhojen kiinteistöjen tase-arvot on poistettu tai alaskirjattu kuntayhtymän taseesta siinä vaiheessa, kun toiminta siirtyy uusiin tiloihin.

Sosiaalipalvelujen vastuualueen käytössä olleita huonokuntoisia ja tyhjilleen jääneitä kiinteistöjä on purettu vuosien 2014-2018 ja vuodesta 2015 lähtien on tilinpäätösten yhteydessä alaskirjattu palvelutuotannosta poistettuja kiinteistöjä. Kiinteistöjärjestelyt ovat edelleen tilivuoden 2018 edenneet ja toimintoja on siirretty parempikuntoisiin pääasiassa vuokrakiinteistöihin. Alaskirjauksia esitetään yhteensä 0,9 milj. euroa.

Pohjois-Kymen sairaalan toiminta siirtyy Ratamo-keskukseen vuoden 2021 aikana. Kiinteistön kirjanpitoarvoa tilinpäätöstilanteessa 2018 on jäljellä n. 2,1 milj. euroa. Vuosien 2019-2020 vuosipoistoilla (yht. 0,6 milj. euroa) arvo alenee 1,5 milj. euroon. Tarkoituksenmukaista kuntayhtymän talouden hallinnan kannalta on, että sairaalakiinteistön tyhjentyessä myös sen kirja-arvo taseessa on 0. Tämän johdosta esitetään vanhojen 1990-luvulla tehtyjen peruskorjausten sekä sairaalan toiminnasta poistuneiden palvelutoimintojen investointihankkeiden arvojen alaskirjausta yhteensä 1,5 milj. eurolla.

Keskussairaalan ns. torniosan kirjanpitoarvo on tilinpäätöstilanteessa 2018 n.3 milj. euroa (ilman jo peruskorjattua lastensairaala). Torniosan saneeraus on suunnitelman mukaan valmis v. 2023. Vuosien 2019-2023 vuosipoistoilla (yht. 1,6 milj. euroa) arvo alenee 1,4milj. euroon. Torniosaan tehtyjen peruskorjausten ja väistöilamuuutosten arvoa esitetään alaskirjattavaksi 1,4 milj. eurolla.

Talousarviossa 2018 oli varauduttu kiinteistöjen alaskirjauksiin yhteensä n. 3 milj. eurolla.

Lisätietoja: talousjohtaja Helena Kinnunen, puh. 020 633 2001, sähköposti: helena.kinnunen@careafi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä kiinteistöarvoihin liittyvät järjestelyt tilinpäätöksessä 2018 esittelymuistion mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 72/2018

167 § PALVELUKOHTAISTEN PALVELUSETELIEN ARVOJEN MÄÄRITTÄMINEN
VUONNA 2019

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä (569/2009, palvelusetelilaki) tarkoituksena on vahvistaa asiakkaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja laatua sekä edistää kuntien sosiaali- ja terveystoimen sekä elinkeinotoimen ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyötä. Kunta tai kuntayhtymä päättää palvelusetelin käyttönotosta, sen laajuudesta ja arvosta. Palveluseteli on määrärahasidonnainen.

Palvelusetelilain (569/2009) 7 §:n mukaan kunnan tai kuntayhtymän tulee määrätä palvelusetelin arvo niin, että se on asiakkaan kannalta kohtuullinen. Kohtuullisuutta arvioitaessa on otettava huomioon kustannukset, jotka palvelun järjestäjälle aiheutuu vastaavan palvelun tuottamisesta omana tuotantona tai hankkimisesta ostopalveluna sekä asiakkaan maksettavaksi jäävä arvioitu omavastuuosuus.

Palvelusetelillä järjestettävässä palvelussa kuntayhtymä sitoutuu maksamaan asiakkaan palvelusetelinarvon tai enintään asiakkaan ja palveluntuottajan sopiman hinnan tapauksissa, joissa palveluntuottajan hinta on pienempi kuin palvelusetelin arvo. Käytettäessä palveluseteliä palvelujen järjestämistapana ei kuntayhtymän ja palveluntuottajan välille muodostu sopimussuhdetta. Asiakas voi palveluntuottajan valinnalla vaikuttaa siihen, mitä palveluun sisältyy ja minkä suuruisen omavastuuosuuden palveluasumisen kustannuksista hänelle itselleen jää katettavaksi.

Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carean hallitus on 19.10.2018 § 123 hyväksynyt fysioterapian, henkilökohtaisen avun, lapsiperheiden kotipalvelun, kotihoidon (kotipalvelu ja kotisairaanhoito) ja kotipalvelun sekä ikääntyneiden palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen palvelusetelien sääntökirjat. Palvelukohtaisten sääntökirjojen päivittäminen ja hyväksyminen tuli ajankohtaiseksi, kun Carean ja Kuntien Tiera Oy:n välillä solmittiin sopimus palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmän (PSOP) käyttöönotosta ja erillisestä käyttöönottoprojektista. Sääntökirjojen myötä palveluntuottajien haku voitiin käynnistää projektin suunnitelman mukaisesti 29.10.2018 alkaen, mutta palvelusetelien arvoja ei ehditty määrittellä samassa aikataulussa.

Kuntayhtymä päättää palvelusetelien arvoista ja niiden yhtenäistämisestä vuoden 2019 aikana. Tilapäisten palvelujen palvelusetelien arvo määritellään kiinteään tuntihinnan mukaisesti. Säännöllisten palvelujen palvelusetelien arvot ovat pääsääntöisesti tulosidonnaisia.

Fysioterapian palvelusetelien arvot 1.1.2019 alkaen

Kuntayhtymän hallitus määrittelee vuosittain lääkinnällisen kuntoutuksen fysioterapian palvelusetelin arvon. Palvelusetelin arvoa tarkistetaan vuosittain kuluttajaindeksin muutoksen perusteella ylempään täyteen euroon pyöristäen. Fysioterapia –palvelusetelien arvot ovat

Fysioterapia 45 min	34 euroa
Fysioterapia 60 min	44 euroa

Henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvo 1.1.2019 alkaen

Henkilökohtaisen avun palvelusetelillä tuotettavista palveluista palvelujen tuottaja voi maksimissaan periä 25 €/tunti. Mahdolliset lisät korvataan henkilökohtaisia avustajia koskevan työehtosopimuksen mukaan.

Henkilökohtainen apu on määritelty asiakkaalle maksuttomaksi sosiaalipalveluksi, minkä johdosta yksityinen palvelusetelituottaja ei voi periä palvelusta asiakasmaksua.

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelin arvo 1.1.2019 alkaen

Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelin arvoksi esitetään 30 €/h. Palvelusetelituottajien tuntihinnat ovat välillä 28 € - 40 €. Hintaa tarkistetaan vuosittain kuluttajahintaindeksin mukaisesti.

Kotihoidon (kotipalvelu ja kotisairaanhoito) ja kotipalvelun palvelusetelien arvot 1.1.2019 alkaen

Arkisin klo 7:00 - 18:00	29,00	€/tunti
Arkisin klo 18:00 - 22:00	33,00	€/tunti
Arkisin klo 22:00 - 07:00	40,00	€/tunti
Lauantaisin klo 7:00 - 18:00	34,00	€/tunti
Lauantaisin klo 18:00 - 22:00	58,00	€/tunti
Lauantaisin klo 22:00 - 07:00	58,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 7:00 - 18:00	58,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 18:00 - 22:00	58,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 22:00 - 07:00	58,00	€/tunti

Säännöllisen kotihoidon (kotipalvelu ja kotisairaanhoito) ja kotipalvelun palvelusetelin lähtöarvot on määritelty palveluntuottajien tuntihinnoista. Asiakkaalle myönnettävän palvelusetelin arvo lasketaan vähentämällä lähtöarvosta asiakkaan bruttotulojen mukainen kotihoidon asiakasmaksu. Asiakkaan omavastuuosuus muodostuu palveluntuottajan hinnan ja asiakkaalle myönnetyn palvelusetelin erotuksesta.

Säännöllisen kotihoidon (kotipalvelu ja kotisairaanhoito) palvelusetelin lähtöarvot:

Säännöllisen kotipalvelun palvelusetelin lähtöarvot

Arkisin klo 7:00 - 18:00	27,00	€/tunti
Arkisin klo 18:00 - 22:00	31,00	€/tunti
Arkisin klo 22:00 - 07:00	34,00	€/tunti
Lauantaisin klo 7:00 - 18:00	32,00	€/tunti
Lauantaisin klo 18:00 - 22:00	55,00	€/tunti
Lauantaisin klo 22:00 - 07:00	58,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 7:00 - 18:00	52,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 18:00 - 22:00	55,00	€/tunti
Sunnuntaisin, pyhinä ja aattoina klo 22:00 - 07:00	58,00	€/tunti

Tilapäisen kotipalvelun palveluseteli, hinta 27€/tunti.

Tilapäisen kotihoidon (kotipalvelu ja kotisairaanhoito) palveluseteli, hinta 29€/tunti

Ikäntyneiden palveluasumisen palvelusetelien arvot 1.5.2019 alkaen

Ikäntyneiden palveluasumisen palvelusetelin lähtöarvot on määritelty palveluntuottajien tuntihinnoista. Asiakkaalle myönnettävän palvelusetelin arvo lasketaan vähentämällä lähtöarvosta asiakkaan bruttotulojen mukainen kotihoidon asiakasmaksu palveluasumisen maksuprosenttein. Asiakkaan omavastuuosuus muodostuu palveluntuottajan hinnan ja asiakkaalle myönnetyn palvelusetelin erotuksesta.

Tehtyjen koelaskelmien ja palveluntuottajien kanssa käytyjen keskustelujen perusteella Ikäntyneiden palveluasumisen ja tehostetun palveluasumisen sääntökirjaa sivulla 9 muutetaan siten, että palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmään palveluasumisen palvelusisälöksi esitetyt tuntihinnat muutetaan muotoon palvelutarve h/kk.

Palveluasumisen palveluseteli voidaan myöntää asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti palvelutalotyyppiseen asumiseen, jossa henkilö-kuntaa on paikalla vähintään klo 7-21 välisenä aikana.

Uudet palveluasumisen palvelusisällöt 1.5.2019 alkaen:

- palvelutarve 4-10,99 h/kk
- palvelutarve 11-21,99 h/kk
- palvelutarve 22-31,99 h/kk
- palvelutarve 32-41,99 h/kk
- palvelutarve 42-51,99 h/kk
- palvelutarve 53-61,99 h/kk
- palvelutarve yli 62 h/kk
- palveluun kuuluvat ateriat €/vrk
- keskimääräinen asunnon vuokra €/vrk (sisältää sähkö ja vesimaksun)
- muut palvelut €/vrk

Ikäntyneiden palveluasumisen palvelusetelin lähtöarvot 1.5.2019 alkaen

	Maksu- prosentti	Palvelutarve h/kk	Lähtöarvo €/päivä
HOITOLUOKKA 1	20	4-10,99	10,8
HOITOLUOKKA 2	26	11-21,99	23,9
HOITOLUOKKA 3	31	22-31,99	34,7
HOITOLUOKKA 4	35	32-41,99	48,3
HOITOLUOKKA 5	35	42-51,99	59,8
HOITOLUOKKA 6	35	52-61,99	71,3
HOITOLUOKKA 7	35	62-	82,8

Kuntayhtymän kuntien vanhat palveluasumisen palvelusetelien palvelusisällöt ja arvot ovat voimassa ajalla 1.1.-30.4.2019.

Ikäntyneiden tehostetun palveluasumisen palvelusetelien arvot 1.1.2019 alkaen

Hamina, Kotka ja Kouvola ovat kilpailuttaneet osan tehostetun palveluasumisen palvelutuotannostaan. Palveluntuottajien hintoja ja on käytetty tehostetun palveluasumisen palvelusetelin lähtöarvon (109,90 €/ vrk) laskemisen perustana. Palvelusetelin arvot on määriteltä vähentämällä lähtöarvosta eri tuloluokkien mukaiseen nettolaskelmaan perustuva maksumäärittely. Palvelusetelien arvoja on korotettu kuitenkin niin, että ne ovat enintään 1,5 % aikaisemmin Kouvolassa käytettyä vastaavaa nettolaskelmaa suurempia.

Tuloluokat (nettotulot €) sis. hoitotuen	Palvelusetelin arvo €/vrk
Alle 1000	102,76
1001–1200	97,62
1201–1400	95,42
1401–1600	92,20
1601–1800	85,80
1801–2000	80,03
2001–2200	74,56
2201–2400	69,09
2401–2600	63,61
2601–2800	58,14
2801–3000	52,66
3001–3200	47,19
3201–3400	41,72
3401–3600	36,25
3601–3800	30,77
3801–4000	25,29

Kuntayhtymän kuntien vanhat tehostetun palveluasumisen palvelusetelien palvelusisällöt ja arvot ovat voimassa kunnes palveluntuottajat ovat vieneet palvelu- ja hintatietonsa PSOP –järjestelmään ja ha-
keutuneet em. järjestelmän kautta kuntayhtymän palvelusetelituottajiksi.

Lisätietoja: Osastonhoitaja Katja Kangas, puh. 020615 7938, katja.a.kangas@kouvola.fi, palveluvastaava Tuula Kotimäki, puh. 020615 7609, tuula.kotimaki@kouvola.fi, palvelupäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, sanna-riitta.junnonen@kouvola.fi, 020615 8641, asiakkuuspäällikkö Mervi Takala, puh. 020615 8256, mervi.takala@kouvola.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä palvelusetelien arvot 1.1.2019 lukien esitelymuistiossa esitettyjen palvelusisältöjen ja arvojen mukaisesti.

Asian käsittely.

Puheenvuoron käytti Annikki Niiranen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 73/2018

168 § OMAISHOIDON TUEN HOITOPALKKIOT VUONNA 2019

Omaishoitajille maksettavat hoitopalkkiot

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5§:ssä. Lain 6 §:n mukaan hoitopalkkiot tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella.

Vuodelle 2019 on vahvistettu 1,417 palkkakerroin, jolloin omaishoidon tuen palkkioiden korotusprosentti vuodelle 2019 on noin 1,87 %. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa vuosittain palkkioiden korotusperusteet ja omaishoidon tuen palkkion vähimmäismäärän sekä hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen hoitopalkkion kuukaudessa (Kuntainfo 30.11.2018).

Omaishoidon tuen hoitopalkkion vähimmäismäärä on 1.1.2019 lukien 399,91 euroa kuukaudessa. Hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen aikana maksettava hoitopalkkio on vähintään 799,81 euroa kuukaudessa. Omaishoitosopimukseen perustuvat omaishoidon tuen palkkiot tarkistetaan 1.1.2019.

Omaishoidon sijaishoitajan hoitopalkkiot

Omaishoidossa on omaishoitajan lakisääteisen vapaan ajalle hoidettavan hoidon järjestämiseksi erilaisia vaihtoehtoja. Yksi vaihtoehtoista on sijaishoitaja. Sijaishoitajan on täytettävä omaishoidon tuesta annetun lain 3 §:n 3 kohdan edellytykset eli hoitajan terveyden ja toimintakyvyn on vastattava omaishoidon asettamia vaatimuksia. Sijaishoito voidaan järjestää omaishoitajan suostumuksella ja hoidettavan mielipide huomioiden. Hoitojärjestelyn on aina turvattava hoidettavan hyvinvointi, terveys ja turvallisuus.

Tulevan kuntayhtymän kunnissa omaishoitajan sijaisen hoitopalkkiot ovat erilaiset. Tarkoituksenmukaista on, että toimintamallit ja hoitopalkkioiden määräytyminen yhtenäistetään kuntayhtymän alueella. Hoitopalkkiot yhtenäistetään niin, että ne tulevat hallituksen päätettäväksi tammikuussa 2019 ja palkkiot tulevat voimaan 1.1.2019 alkaen.

Lisätietoja: talousjohtaja Helena Kinnunen, puh. 020633 2001, sähköposti: helena.kinnunen@carea.fi, vs. ikääntyneiden palvelujen johtaja Tuula Jaakkola, puh. 020615 8514, sähköposti: tuula.jaakkola@kouvola.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä

- että omaishoidon tuen palkkiot 1.1.2019 lukien ovat:

Hoitoisuusluokka 1. 399,91 €/kk
Hoitoisuusluokka 2. 610,49 €/kk
Hoitoisuusluokka 3. 799,81 €/kk
Hoitoisuusluokka 4. 1786,37€/kk

- ja että, omaishoidon sijaishoitajan hoitopalkkiot 1.1.2019 lukien vahvistetaan tammikuussa 2019.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Annikki Niiranen, Aila Eerola, Birgit Koskela ja Helena Kinnunen.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 74/2018

169 § SAIRAALAJOHTAJAN VIRAN LAKKAUTTAMINEN 31.12.2018

1.1.2017 voimaan tulleen Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carean uuden hallintosäännön mukaan (8 luku 36 §) yhtymäkokous päättää viran perustamisesta ja hallitus viran lakkauttamisesta. Psykiatrian erikoislääkäri Ari Ronkainen on kuntayhtymän hallituksen päätöksellä 27.9.2013 § 83 nimitetty määräaikaiseen sairaalajohtajan virkaan 1.10.2013 alkaen enintään siihen asti, kunnes keskussairaalan peruskorjaushanke hyväksytään vastaanotetuksi. Hallituksen päätöksestä (83 § 27.9.2013) on tehty virkamääräys edellä todetuin voimassaoloajoin. Erikoislääkäri Ronkainen on toiminut vs. johtajaylilääkärinä vuodesta 2015 alkaen helmikuuhun 2018, jolloin Ronkainen siirtyi terveystalouden hankejohtajan tehtävään määräaikaisesti vapautettuna vs. johtajaylilääkärin virasta. 1.1.2019 alkaen Ronkainen toimii psykiatrian johtavan ylilääkärin virassa. Vuoden 2015 jälkeen ei kukaan ole hoitanut määräaikaista sairaalajohtajan virkaa eikä sellaiselle ole tarvetta olemassa 1.1.2019 aloittavassa Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä Kymsoten organisaatiossa. Sairaalajohtajan virka esitetään lakkautettavaksi edellä mainituin perustein 31.12.2018.

Toimitusjohtajan esitys:

Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelut kuntayhtymä Carean hallitus päättää lakkauttaa sairaalajohtajan viran 31.12.2018, koska virkaa ei ole tosiasiallisesti hoitanut kukaan vuoden 2015 alusta lähtien, eikä sille ole olemassa tarvetta 1.1.2019 aloittavassa Kymsote organisaatiossa.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 70/2018

170 § LAHJOITUS LÄÄKETIETEELLISEN KOULUTUKSEN TYÖELÄMÄPROFES-
SUURIN OSA-AIKAISEEN VIRKAAN

Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan dekaani Risto Renkonen on esittänyt lääketieteellisen tiedekunnan johtoryhmälle dosentti Pasi Pölläsen nimittämistä lääketieteellisen koulutuksen työelämäprofessoriin ja lääketieteellisen tiedekunnan johtoryhmä on tämän esityksen hyväksynyt.

Jotta dekaani Renkonen voisi esitellä asian yliopiston rehtorille, tarvitaan Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän (1.1.2019 Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä, Kymnote) hallituksen päätös asiaan liittyvistä taloudellisista järjestelyistä.

Dosentti Pölläsen Kymnoteen tutkimus- ja koulutusjohtajana toimivan ylilääkärin toimen palkkakuluihin varatusta summasta lahjoitetaan 40.000 euroa/vuosi Helsingin yliopistolle ko. 35 %:n työelämäprofessorin viran perustamiseksi Helsingin yliopistoon viideksi vuodeksi. Tästä laaditaan yliopiston ja kuntayhtymän välillä erillinen sopimus. Virkaan valitaan dosentti. Pöllänen, joka saa vastaavasti osa-aikaisen työelämäprofessorin palkkaa Helsingin yliopistolta. Pöllänen hoitaa järjestelyssä yliopiston ja Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän yhteistyötä kuten nytkin. Järjestely edistää yliopiston ja Kymnoteen välistä yhteistyötä ja hyödyttää lääkärien rekrytointia Kymnoteen toiminta-alueelle.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää, että kuntayhtymä lahjoittaa dosentti Pasi Pölläsen Kymnoteen tutkimus- ja koulutusjohtajana toimivan ylilääkärin toimen palkkakuluihin erillisen sopimuksen mukaisen määrän Helsingin yliopistolle ko. 35 %:n työelämäprofessorin viran perustamiseksi Helsingin yliopistoon viideksi vuodeksi.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 47/2017

171 § MÄÄRÄAIKAISTEN PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN VOIMASSAOLOAJAN JATKAMINEN NS. KLIINISEN LISÄTYÖN TEKEMISESTÄ

Kymenlaakson keskussairaalassa on vuonna 2018 voimassa olevia ns. kliinisen lisätyön sopimuksia useilla erikoisaloilla seuraavasti: silmäyksikössä (19.4.-31.12.2018), leikkaustoiminnassa (1.7.-31.12.2018), sydäntutkimusyksikössä, kardiologian poliklinikalla ja sädehoitoyksikössä (16.6.2017-31.12.2018) sekä täyhystystoiminnassa (1.7.-30.9.2018).

Näillä sopimuksilla on turvattu elektiivinen toiminta hoitotakuun rajoissa. Ns. kliinistä lisätyönä tehtävä työ on aina säännöllisen, työvuoroluettelon merkityn työajan jälkeen tehtävää työtä ja se perustuu ylläikäärin tai hoitolinjan johtajan pyyntöön ja tarveharkintaan. Ns. kliinisen lisätyön tekeminen edellyttää aina viranhaltijan tai työntekijän suostumusta ja työstä ennalta sopimista. Ns. kliinisen lisätyön tekemistä seurataan säännöllisesti ja siitä raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle. Ns. kliinisenä lisätyötä toteutettu palvelutuotanto on nähtävä vaihtoehtoiskustannuksena tilanteessa, jossa virkälääkäreitä ja hoitohenkilöstöä on rajoitetusti saatavilla.

Laajennetun sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä Kymsoten aloittaessa toimintansa 1.1.2019 palvelutuotannon turvaamiseksi esitetään edellä mainittujen ns. kliinisten lisätyösopimusten jatkamista 31.5.2019 asti määräajaksi kunnes Kymsote kuntayhtymälle on valittu uudet luottamusmiehet. Paikallisneuvottelu asiasta on käyty 31.10.2018. Määräaikaisten ns. kliinisen lisätyön sopimusten sisältö ja kompensatiotaso esitetään säilytettävän vuoden 2018 tasolla suunnitelman ns. kliinisen lisätyön tekemisestä ja toimintaohjeen mukaisesti (liite nro 10).

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy jatkettavaksi määräaikaisia paikallisia sopimuksia ns. kliinisen lisätyön tekemisestä Kymenlaakson keskussairaalan erikoissairaanhoidossa silmäyksikössä (liite nro 11), leikkaustoiminnassa (liite nro 12), sydäntutkimusyksikössä, kardiologian poliklinikalla ja sädehoitoyksikössä (liite nro 13) sekä täyhystystoiminnassa (liite nro 14) 31.5.2019 asti liitteiden mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin.

DNO: KYHALLINTO 78/2018

172 § JÄSENKUNTIEN PALVELUSOPIMUKSET 2019

Perussopimuksen 10 §:n mukaan kuntayhtymän johdolla ja jäsenkunnilla on neuvottelumenettely, jossa sovitaan kuntayhtymän talouden ja toiminnan pitkän aikavälin suunnittelua ja tavoitteita koskevista periaatteista ottaen huomioon palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka sekä palvelujen käyttäjien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Kukin jäsenkunta sopii erikseen kuntayhtymän kanssa vuosittain tehtävällä palvelusopimuksella, miten ja missä laajuudessa kuntayhtymän järjestämisvelvollisuuteen kuuluvat palvelut kunkin jäsenkunnan osalta toteutetaan ja miten kustannusvastuu määräytyy. Vuoden 2019 palvelusopimus on kehittämistehtävien ja palveluketjujen tehostamistoimenpiteiden osalta yhteneväinen kaikkien jäsenkuntien kanssa.

Palvelusopimuksissa on sovittu, että kuntajohtajien neuvottelukunnassa seurataan toiminnan ja talouden kehitystä kuukausittain, ja sovitaan mahdollisten poikkeamien vuoksi tarvittavista toimenpiteistä. Lisäksi kuntayhtymän ja kuntien viranhaltijat sopivat keskenään osallisuuden palvelujen sekä terveyden ja ikääntyneiden palvelujen osalta tarvittavat seurantaryhmät käytännön palvelutuotannon seuraamiseen ja jatkuvan yhteistyön kehittämiseksi.

Palvelusopimuksen siirtyvän sosiaalipalvelujen ja terveydenhuollon kustannukset on laskettu kaikkien kuntien kanssa samalla tavalla. Kotkan kaupungin kanssa on tarkistettu palvelusopimusta viikolla 49. Näin kuntayhtymäkokouksen kokouksessa hyväksytyssä talousarviossa 2019 on Kotkan osalta virheellinen maksuosuus. Hallitukselle esitettävässä käyttösuunnitelmassa on palvelusopimuksen mukainen maksuosuus. Talousarvion 2019 muutos esitetään tammikuussa 2019 tältä osin kuntayhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

Liitteenä nro 15 palvelusopimukset Hamina kaupunki, Kotkan kaupunki, Kouvolan kaupunki, Miehikkälän kunta, Pyhtään kunta ja Virolahden kunta.

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen puh. 020 633 2000, sähköposti: annikki.niiranen@carea.fi.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy liitteenä nro 15 olevat kuntien kanssa tehtävät palvelusopimukset vuodelle 2019.

Päätös: Hyväksyttiin.

173 § KEVÄÄN 2019 KOKOUKSET

Hallituksen ehdotetaan kokoontuvan keväällä 2019 perjantaisin seuraavasti:

11.1.2019
1.2.2019
22.2.2019
15.3.2019
5.4.2019
26.4.2019
17.5.2019
7.6.2019
28.6.2019

Yhtymävaltuuston ehdotetaan kokoontuvan keväällä 2019 seuraavasti:

perjantai 25.1.2019
perjantai 1.3.2019
perjantai 26.4.2019
perjantai 14.6.2019

Kuntakokous ehdotetaan pidettävän tiistaina 23.4.2019 ja tiistaina 4.6.2019

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy esitetyn kokousaikataulun.

Päätös: Yhtymävaltuusto 1.3.2018 siirrettiin 8.3.2018.

Hyväksyttiin kokousaikataulu seuraavasti:

Hallitus keväällä 2019 perjantaisin

11.1.2019
1.2.2019
22.2.2019
15.3.2019
5.4.2019
26.4.2019
17.5.2019
7.6.2019
28.6.2019

Yhtymävaltuusto keväällä 2019

perjantai 25.1.2019

perjantai 8.3.2019

perjantai 26.4.2019

perjantai 14.6.2019

Kuntakokous tiistaina 23.4.2019 ja tiistaina 4.6.2019.

174 § TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

Hallitukselle saatetaan tiedoksi viranhaltijoiden tekemät hankintapäätökset, henkilöstön valintaa koskevat päätökset ja muut toiminnan järjestelyihin liittyvät päätökset, mutta KVTES:n (vuosilomat, perhevapaat, palkattomat vapaat jne.) mukaisia henkilöstöä koskevia päätöksiä ei tuoda hallitukselle tiedoksi otto-oikeuden käyttämistä varten.

Päätösluettelot ovat liitteenä nro 16.

Kaikki viranhaltijapäätökset asetetaan julkisesti nähtäville päätöksentekoa seuraavana maanantaina kunkin päätöksentekijän virkapaikalla. Konsernihallinnon johdon assistentti pitää yllä viranhaltijoiden päätösten nähtävillä pitämiseen liittyvää ajanmukaista tietoa (pätöksentekijä, nähtävillä pitopaikka).

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen, p. 020 633 2000, sähköposti: annikki.niiranen@carea.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset.

Päätös: Hyväksyttiin.

175 § MUUT ASIAT

Pia Rantamäki antoi selostuksen POKS:n päivystyksen tilanteesta.

Merkittiin tiedoksi, että Ratamon rakennustyöt alkavat vielä tämän vuoden puolella rakennuspaikatöillä.

Keskusteltiin Kymsoten ICT:n sopimustilanteesta ja strategiasta. Tuodaan tammikuussa 2019 selvitys tilanteesta hallitukselle.

176 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjaan liitetään kuntalain 16 luvun mukainen valitusosoitus ja muutoksenhakukielto.

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 153, 154, 159, 165, 173, 174, 175 ja 176.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän hallitukselle, osoite Kotkantie 41, 48210 KOTKA.**

Pykälät: 155, 156, 157, 158, 160, 161, 162, 163, 164, 166, 167, 168, 169, 170, 171 ja 172.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOIKEUS JA VALITUSPERUSTEET

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Pykälät:

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen ja jäsenkunta. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta

kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen ja jäsenkunta.

VALITUSVIRANOMAINEN JA VALITUSAIKA

Itä-Suomen hallinto-oikeus
PL 1744
70101 Kuopio

Valitusaika 30 päivää.

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksi-saannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

"Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (1455/2015) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 250 euroa".

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄKSI ASETTAMINEN

Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi 4.1.2019 kuntayhtymän yleisessä tietoverkossa.

Kokouksen puolesta

Puheenjohtaja

Seppo Rintamo

Sihteeri

Ari Nevalainen

Sihteeri
162 §

Helena Kinnunen

Pöytäkirja tarkastettu

Kouvola _____.____. 2018

Birgit Koskela

Kotka _____.____. 2018

Raimo Oksala