

Kymsote

Hallitus

ESITYSLISTA

N:o 1

11.1.2019

**KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA
TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄ**

Asialuettelo:

1 §	PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	2
2 §	PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	3
3 §	VALTUUSTON VAALILAUTAKUNNAN VAALI	4
4 §	KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON JA VARAPUHEENJOHTAJAN VAALI	5
5 §	HALLITUKSEN JÄSENTEN VAALI	6
6 §	TARKASTUSLAUTAKUNNAN VAALI	7
7 §	RUOTSINKIELISEN LAUTAKUNNAN VAALI	8
8 §	TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN NIMITTÄMINEN	9
9 §	JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN SIJAISUUDET	10
10 §	KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTASÄÄNNÖN TÄSMENTÄMINEN	12
11 §	UUSIEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN Liite nro 1	13
12 §	CAREAN SOSIAALIPALVELUJEN VASTUUALUEEN RAVITSEMUSPALVELUJEN SIIRTÄMINEN OSAKSI KYMIOJEN RAVINTOPALVELUT OY:N TUOTANTOA 1.1.2019 LUKIEN Liite nro 2	14
13 §	KUNTAYHTYMÄN ICT JA KEHITTÄMISTAVOITTEET	15
14 §	PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN SOVELTAMINEN 1.1.2019 ALOITTANEESSA LAAJENNETUSSA KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄSSÄ Liite nro 3	20
15 §	PAIKALLISET SOPIMUKSET 1.1.2019 ALOITTANEESSA KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄSSÄ Liite nro 4	21
16 §	LÄÄKÄRIPALVELUJEN PUITEJÄRJESTELYN 2016-2018 JATKAMINEN	22
17 §	LYHYTAIKAISEN PERHEHOIDON PALKKIOT JA KORVAUKSET VUONNA 2019 (OMAISHOIDON TUKI)	23
18 §	LAPSIPERHEIDEN TUKIHENKILÖ- JA TUKIPERHEPALKKIOT JA KULUKORVAUKSET 2019	25

19 §	KUNTOUTUSPERHEIDEN PALKKIOT JA KULUKORVAUKSET 1.1.2019 LÄHTIEN	27
20 §	OMAISHOIDON TUEN SIJAISHOITAJIEN HOITOPALKKIOT VUONNA 2019	28
21 §	TERVEYSKESKUSLÄÄKÄRIEN JA TERVEYSKESKUSTEN VUODEOSASTOJEN LÄÄKÄRIEN PALKKAUSOHJE KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄSSÄ 1.1.2019 LUKIEN Liite nro 5	29
22 §	TALOUSARVION 2019 MUUTTAMINEN Liite nro 6	31
23 §	MUUTOS PALVELUHINNASTOON 2019 Liite nro 7	32
24 §	YHTYMÄVALTUUSTON KOOLLEKUTSUMINEN Liite nro 8	33
25 §	TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT Liite nro 9	34
26 §	MUUT ASIAT	35
27 §	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS	35

Kokouksen aika 11.1.2019 klo 9.00

Kokouksen paikka Kotkan Höyrypanimo

Läsnä jäsenet Rintamo Seppo, puheenjohtaja
Päivi Sippula, varapuheenjohtaja
Kalle Ylimäki
Aila Eerola
Birgit Koskela
Jari Käki
Milko Niemi
Raimo Oksala
Riku Pirinen

Muut osallistujat Jukka Nyberg, yhtymäkokouksen puheenjohtaja
Tapio Karvonen, yhtymäkokouksen 1. varapuheenjohtaja
Vappu Kuokka, yhtymäkokouksen 2. varapuheenjohtaja
Annikki Niiranen, toimitusjohtaja
Ismo Korhonen, osallisuuden palvelujen johtaja
Jorma Haapanen, terveyden ja ikääntymisen palvelujen johtaja
Arto Toivanen, johtajaylilääkäri
Anu Salonen, sosiaalityön palvelujohtaja
Hannele Mattila, johtajaylihoitaja
Anni Björklund, viestintäpäällikkö
Ari Nevalainen, lakimies, hallituksen sihteeri

1 § PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 7.1.2019

Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävänä 1.2.2019.

2 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valitaan kaksi jäsentä pöytäkirjan tarkastajiksi.

3 § VALTUUSTON VAALILAUTAKUNNAN VAALI

Uuden muutetun 1.1.2019 voimaan tuleen perussopimuksen mukaan Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän toiminta alkaa 1.1.2019.

Perussopimuksen siirtymäsäännöksen (35 §) mukaan uuden yhtymävaltuuston jäsenet valitaan 1.1.2019 alkavalle kaudelle 30.11.2018 mennessä.

Jäsenkunnat ovat valinneet ja ilmoittaneet yhtymävaltuuston jäsenet. Uudistettu valtuusto jatkaa vaalikauden loppuun asti.

Uuden valtuuston toimintaa varten tulee valita valtuuston vaalilautakunta. Vahvistetun hallintosäännön IV osan Valtuuston työjärjestyksen mukaan suhteellisten vaalien toimittamista varten valtuusto valitsee toimikaudekseen keskuudestaan vaalilautakunnan, johon kuuluu kolme varsinaista ja yhtä monta varajäsentä.

Valtuusto valitsee jäseniksi valituista puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Vaalilautakunnan sihteerinä toimii valtuuston pöytäkirjanpitäjä, jollei valtuusto toisin päättä.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää, että valtuusto valitsee keskuudestaan toimikaudekseen vaalilautakunnan, johon kuuluu kolme varsinaista ja yhtä monta varajäsentä sekä nimeää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

4 § KUNTAYHTYMÄN VALTUUSTON JA VARAPUHEENJOHTAJAN VAALI

Kuntalain 18 §:n mukaan valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia toimikaudekseen ellei valtuusto ole päättänyt, että heidän toimikautensa on valtuuston toimikautta lyhyempi. Puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat valitaan samassa vaalitoimituksessa.

Valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla on läsnäolo- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa.

Hallintosäännön Valtuuston työjärjestyksessä ei ole määrätty varapuheenjohtajien määrää jolloin niiden määrän vahvistaa valtuusto hallituksen esityksen mukaan.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää, että valtuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kaksi varapuheenjohtajaa toimikaudekseen.

5 § HALLITUKSEN JÄSENTEN VAALI

Uuden muutetun 1.1.2019 voimaan tuleen perussopimuksen mukaan Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän toiminta alkaa 1.1.2019.

Uuden perussopimuksen mukaisesti valitaan uusi hallitus.

Perussopimuksen 10 §:n mukaan:

”Yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen, jollei ole päättänyt lyhyemmästä toimikaudesta, yhtymähallituksen, jotka kutsutaan hallitukseksi. Hallituksessa on yhdeksän jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Hallituksen poliittinen edustavuus määräytyy viimeksi suoritettun kuntavaalin perusteella.

Mikäli hallituksen varsinaisissa jäsenissä tai valtuuston puheenjohtajistossa ei ole edustusta kuntayhtymän kaikista kunnista, on edustuksetta jääneistä kunnista valittavilla hallituksen varajäsenillä, yhdellä kustakin kunnasta, osallistumis- ja puheoikeus hallituksen kokouksissa.

Kullakin hallituksen jäsenellä on yksi (1) ääni.”

Vaalikelpoisuudesta kuntayhtymän toimielimiin säännellään tarkemmin kuntalaissa. Lisäksi on otettava huomioon tasa-arvolaista tulevat määräykset.

Hallintosäännön mukaan valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Uuden nimettävän hallituksen toimikauden alettua tästä valtuuston valintapäätöksestä lukien, lakkaa samalla toimineen hallituksen toimikausi.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää, että valtuusto suorittaa kuntayhtymän hallituksen vaalin toimikaudekseen ja nimeää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

6 § TARKASTUSLAUTAKUNNAN VAALI

Kuntayhtymän perussopimuksen 28 §:n mukaan hallinnon ja talouden tarkastamisessa noudatetaan, mitä siitä on säädetty kuntalaissa ja hallintosäännössä.

Kuntayhtymän hallintosäännön 12 §:n mukaan valtuusto valitsee tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä neljä jäsentä ja heille jokaiselle henkilökohtaisen varajäsenen. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla kuntayhtymän yhtymävaltuuston jäseniä.

Vaalikelpoinen lautakuntaan ei ole (vrt Kuntalaki 75 §):

1. Hallituksen jäsen
2. Henkilö, joka on hallituksen jäsenen tai toimitusjohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
3. Kuntayhtymään tai kuntayhtymän määrämisvallassa olevaan yhteisöön tai säätiöön pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa oleva; eikä
4. Henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen hallitukseen

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää, että valtuusto suorittaa tarkastuslautakunnan vaalin toimikaudekseen ja nimeää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

7 § RUOTSINKIELISEN LAUTAKUNNAN VAALI

Perussopimuksen 13 §:n mukaan kuntayhtymässä on ruotsinkielinen lautakunta.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kuntayhtymän hallituksen alaisuudessa toimii valtuuston valitsema viisi jäseninen ruotsinkielinen lautakunta, joista yhtymävaltuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella lautakunnan jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Ruotsinkielisen lautakunnan jäsenet ovat kuntayhtymän kaksikielisen jäsenkuntien ruotsinkielisten asukkaiden edustajia.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee ruotsinkieliseen lautakuntaan viisi jäsentä sekä valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

8 § TOIMITUSJOHTAJAN SIJAISEN NIMITTÄMINEN

Kymsoten toimitusjohtajaksi on valittu Annikki Niiranen Carean yhtiömökouksessa 12.6.2018. Hallinnon sujuvuuden vuoksi toimitusjohtajalle on syytä nimetä lyhytaikaisten poissaolojen (vuosilomat yms.) ja mahdollisten esteellisyyksien tapauksien vuoksi sijainen. Hallintosäännön 31 § mukaan toimitusjohtajan viransijainen valitsee hallitus.

Lisätietoja toimitusjohtaja Annikki Niiranen sähköposti annikki.niiranen@kymsote.fi puh: 0206332000.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus nimeää toimitusjohtajan sijaiseksi talousjohtaja Helena Kinusen.

9 § JOHTAVIEN VIRANHALTIJOIDEN SIJAISUUDET

Ylimmän johdon sijaisiksi ehdotetaan seuraavaa:

Viranhaltija:	Sijainen:
Johtajaylilääkäri Arto Toivanen	1. Hallintoylilääkäri Kari Kristeri 2. Medisiinisten erikoisalojen vastuuylilääkäri Mika Huuskonen
Osallisuuden palvelujen johtaja Ismo Korhonen	1. Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen johtaja Päivi Mattila 2. Aikuisten monialaisten palvelujen johtaja Marjo Seuri 3. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen johtaja Heli kainulainen
Terveiden ja ikääntymisen palvelujen johtaja Jorma Haapanen	1. Vastaanotto- ja kuntoutuspalvelujen johtaja Kati Homanen 2. Sairaalapalvelujen johtaja Pia Rantamäki 3. Koti-hoiva, asumispalvelujen johtaja Tuula Jaakkola
Sosiaalityön palvelujohtaja Anu Salonen	1. Vastaava johtava sosiaalityöntekijä Mia Niemi-Aho 2. Vastaava johtava sosiaalityöntekijä Tommi Reiman
Johtajaylihoitaja Hannele Mattila	Palvelupäällikkö Mari Kuusisto
Talousjohtaja Helena Kinnunen	Taluspäällikkö Kenneth Ståhls
Tietohallintojohtaja Matti Ahola	ICT-arkkitehti Sami Ahokas
Osaamisen kehittämisen johtaja Maija Kaltakari	Koulutus­päällikkö Anne Sundström
Henkilöstöjohtaja Päivi Vahteri	Turvallisuuspäällikkö Lasse Koste
Hallintojohtaja Ari Nevalainen	Lakimies Olli Ojanperä
Viestintäjohtaja Anni Björklund	Kehitysjohtaja Lauri Lehto
Kehitysjohtaja Lauri Lehto	Asiakaskokemuspäällikkö Kaarina Tilli

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen [annikki.niiranen\(a\)kymsote.fi](mailto:annikki.niiranen@kymsote.fi), puh.
020 6332000.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy selostusosassa ehdotetut sijaisjärjestelyt.

10 § KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄN
TOIMINTASÄÄNNÖN TÄSMENTÄMINEN

Hallintosäännön ohjeistusta laajennetaan hallituksen hyväksymällä toimintasäännöllä (Hallintosäännön 1 §).

Toimintasäännössä määritellään viranhaltijoiden päätösvaltaa koskevat rajaukset siltä osin kuin sitä ei ole määritely Hallintosäännössä (erityisesti luku 4).

Toimintasääntö on vahvistettu kuntayhtymän hallituksessa 14.12.2018. Samalla on päätetty, että mahdolliset muutos- ja täydennystarpeet tuodaan hallituksen käsiteltäväksi myöhemmin erikseen.

Toimintasääntöä täsmennetään kohdan 2. Viranhaltijoiden ratkaisovalta asiakas- ja potilasasioissa, yleiset ohjeet osalta siten, että poistetaan kohta

- *Palveluketjujen johtajat vastaavat 2) Kuntayhtymän ulkopuolisille asiakkaille annettavista tutkimuksellisista ja hoidollisista palveluista sekä kunnalta/kuntayhtymältä perittävistä maksuista.*

Lisäksi toimintasääntöä täsmennetään kohdan 3. Terveyden ja ikääntymisen palvelujen osalta siten, että poistetaan

- 3.1. kohdasta lause: *Palveluesimies/johtava sosiaalityöntekijä päättää asiakasmaksujen alentamisesta ja perimättä jättämisestä, sekä;*
- 3.2. kohta: *Palveluesimiehet/johtavat sosiaalityöntekijät päättävät 1) asiakasmaksujen alentamisesta ja perimättä jättämisestä sekä*
- Täsmennetään 3.2. kohdan ensimmäisen kappaleen lause kuulumaan; *Palvelupäällikkö päättää vastaanotto ja kuntoutuspalveluihin kuuluvien henkilökohtaisten palvelujen myöntämisestä.*

Täsmennetyt kohdat ovat ristiriidassa hyväksytyyn hallintosäännön kanssa ja hallintosäännön mukaan edellä mainituista asioista päättää talousjohtaja.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää edellä esitetyn mukaisesti täsmentää vahvistettua toimintasääntöä.

11 § UUSIEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN

Lasten, nuorten ja perheiden palvelukokonaisuudessa, erityistason palveluissa on valmisteltu kaikkiaan kolmen palveluesimiehen, lähiesimiehen tehtävät lastenpsykiatrialle, -neurologialle ja -sairaalalle. Tarkistettaessa hallitukselle lähtenyttä virkalistausta marraskuussa 2018, näitä ei tällöin huomioitu puuttuvan yhteenvetolistauksesta. Virrat tarvitaan 1.1.2019 alkaen ja ko. virkojen palkkausmäärärahat sisältyvät vuoden 2019 talousarvioon.

Lisäksi valmisteltiin Kouvolassa toimivan Carean koulun toiminnan sijoittumista lasten, nuorten ja perheiden palveluihin. Sen toimintaa tukeva lyhytaikaishoito Mäntyläkoti, joka tarjoaa myös leirejä ja ryhmälomitusta, valmisteltiin sijoittuvan myös lasten, nuorten ja perheiden palveluihin, mutta olikin kiinnittynyt terveyden ja ikäihmisten palvelukokonaisuuteen, asumispalveluihin. Siten Mäntyläkodin palveluesimies oli jäänyt pois lasten, nuorten ja perheiden virkaluetteloista. Mäntyläkodin palveluesimiehen virka tarvitaan varhaisen tuen palveluihin 1.1.2019 alkaen ja viran palkkausmääräraha sisältyvät vuoden 2019 talousarvioon.

Liitteenä nro 1 luettelo viroista.

Lisätietoja: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen johtaja Päivi Mattila, paivi.mattila(a)kymsote.fi, p. 040 5650113

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää perustaa liitteenä olevat neljä virkaa lasten, nuorten ja perheiden palvelukokonaisuuteen 1.1.2019 alkaen.

12 § CAREAN SOSIAALIPALVELUJEN VASTUUALUEEN RAVITSEMUSPALVELUJEN SIIRTÄMINEN OSAKSI KYMIJOEN RAVINTOPALVELUT OY:N TUOTANTOA 1.1.2019 LUKIEN

Kymijoen Ravintopalvelut Oy johto on yhteistyössä Carean / Kymso-ten viranhaltijoiden kanssa valmistellut sosiaalipalvelujen vastuualueen ravintopalvelujen palvelukokonaisuuden ja henkilöstön siirtoa sekä näihin liittyviä sopimuksia.

Siirron kohteena olevan toimintojen palveluksessa työskentelevä hoito- ja kuntoutuspalveluja tuottava henkilöstö ja yhtiön johto, yhteensä 7 henkilöä, on siirtynyt Kymijoen Ravintopalvelut Oy:n palvelukseen 1.1.2019 työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 10 §:ssä säädettyjä liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen entisin palvelussuhteen ehdoin.

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena on muodostunut lopputulos, jonka mukaan Kymso-teen siirtyvän henkilöstön osalta noudatettava työehtosopimus on Avaintes.

Siirtyvän henkilöstön eläkevakuutukset ovat jatkossa Kevassa. Entisin palvelussuhteen ehdoin siirtyminen ei kuitenkaan tarkoita henkilöstöetuuksia ja -palveluja, jotka ovat työnantajakohtaisia.

Siirtävistä toiminnoista on allekirjoitettu 31.12.2018 erillinen palvelutoiminnan siirtosopimus sekä henkilöstön siirtosopimus, joka käsitellään molempien osapuolten hallituksissa siten että sopimukset on hyväksytty Kymijoen Ravintopalvelut Oy:n hallituksessa 20.12.2018 ja kuntayhtymässä 11.1.2019.

Carea ja siirtyvä henkilöstö on käsitelty Carean liiketoiminnan ja henkilöstön siirtämistä Yt-prosessissa syys-marraskuussa 2018 ja YT-toimikunnassa 6.11.2018.

Lisätietoja: Lakimies Ari Nevalainen p. 040 489 8638
ari.nevalainen(a)kymysote.fi ja toimitusjohtaja Annikki Niiranen p.
020 6332000, annikki.niiranen(a)kymysote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy liitteenä nro 2 olevan Carean sosiaalipalvelujen vastuualueen ravitsemispalveluja koskevan siirtosopimuskokonaisuuden.

13 § KUNTAYHTYMÄN ICT JA KEHITTÄMISTAVOITTEET**ICT sopimusympäristö**

Vuoden 2019 alussa, toiminnan laajuuden näkökulmasta, merkittävimmät ICT-kumppanit Kymsotelle ovat Kymijoen ICT, 2M-IT, Tieto, Fujitsu Finland , SAP Finland Oy, CGI, Telia ja Elisa.

Perustietotekniikan palveluja kuntayhtymälle tuottavat Fujitsu Finland Oy ja Kymijoen ICT Oy. Fujitsun palvelut kattavat entisen Carean erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelun toiminnot. Kymijoen ICT tuottaa palveluja Kymsoteen siirtyneiden perusterveydenhuollon ja sosiaalitoimen osalta in-house yhtiönä ja palvelusopimuksella 2018 siirtyneiden POKS:n toimintojen osalta.

Kymenlaakson sairaanhoitopiirin ja Fujitsun palvelusopimus on tehty 1.6.2009. Sopimusta on jatkettu 29.8.2013 ja se päättyy 30.6.2019. Sopimuksessa ei ole voimassa olevaa jatkolauseketta.

ICT:n kehittyminen osana kuntayhtymän palvelustrategiaa

ICT:n merkitys Kymsotessa tulee kasvamaan koko ajan digitalisaation jatkuvan kasvun takia. Osa kasvusta on Kymsoten omaan strategiaan perustuvaa, osa tulee toimintaympäristön muutosten kautta tai lainsäädännön kautta ohjattuna. Hyvänä esimerkkinä on Kanta-palveluiden käyttöönotot.

Palveluita tarvitsevien ja käyttävien asiakkaiden ja palvelua antavien hoito- ja hoivayksiköiden välinen vuorovaikutus tulee jatkuvasti lisääntymään ja monipuolistumaan erilaisten digitaalisten väylien kautta. Hyvä esimerkki monipuolistuvasta digitaalisesta palvelusta on Kotkan alueella kotihoidon käyttämä tekniikka, jossa palvelua tekevä kotihoidon ammattilainen taskukokoisen mobiilipäätteen kautta avaa sähkölukot ja varmistaa mobiilipäätteellä asukkaan kotona tehtävät asiat ja tarkistukset. Seuraava askel em. prosessiin voisi olla vuorovaikutuksen lisääminen palvelua saavan asukkaan, hoivaa tukevien perheenjäsenten ja hoivaa tuottavan hoivayksikön välillä. Edellä kuvattu esimerkki kertoo siitä, että sote:n vaatima ICT leviää palvelua tarvitsevien luokse ja lähivuosina Kymsoten asiakaspalvelua tekevien käyttöön. Jatkossa tietohallinnon vastuulla ei siis ole enää pelkästään sairaaloissa tai terveysasemilla käytettävät tietokoneet ja ohjelmat, vaan myös asiakkaidemme ja heidän perheenjäsenten luokse kytkettävät digitaaliset laitteet, niitä ohjaavat ohjelmistot ja erilaiset vuorovaikutus- ja kommunikaatiokanavat. Kymsoten palvelut jalkautuvat ICT:n tukemana entistä enemmän toiminta-alueelle, asukkaiden luokse.

Edellä kuvattu kehityssuunta tarkoittaa sitä, että ns. lähellä asukkaita tehtävä, monipuolista osaamista vaativa ICT työ kasvaa määrällisesti ja sen strateginen merkitys Kymsoten kehittämistavoitteissa kasvaa lähivuosina. Ns. lähityön tekemisen kasvu johtuu siitä, että esim. asukkaan kotona selviämistä tukevat palvelut perustuvat tyypillisesti markkinoilla olevaan ohjelmistoon ja markkinoilta hankittaviin tekniisiin komponentteihin, jotka kytketään toimimaan saumattomasti osaksi Kymsoten palvelutuotantoa ja mahdollisimman asukasystävällisesti asiakkaalle. Edellä kuvattu on aivan kriittistä asukkaille jalkautettavien palveluiden sujuvuuden osalta. Tekniikka pitää kytkeä, testata ja pilotoida erittäin huolellisesti, jotta ratkaisusta ei synny haitta palvelutuotannolle tai asiakkaalle.

Edellä kuvattu asia on tunnistettu kuntayhtymän tietohallinnossa, jossa kehitys näkyy siten että asiantuntijoille ohjataan aiempaa monipuolisempia työtehtäviä. Heidän pitää voida ohjata ICT-palvelutalojen asiantuntijoiden työtä ja kytkeä käyttöön otettavia uusia ICT-ratkaisuja Kymsoten palvelutuotantoon niin, että ratkaisuilta odotettavat hyödyt realisoituvat, eivätkä asetetut tavoitteet huku heikkoon tekniseen toteutukseen.

Suurin osa Kymsoten tietohallinnon järjestämästä ICT-palvelusta tehdään ja tuotetaan ICT-palvelutuottajilla (32 omaa henkilöä, ICT-budjetti 2019 22 milj., n. 3% Kymsoten kuluista).

Kymsoten tietohallinnon palvelukokonaisuudessa Kymjoen ICT Oy:n palvelut ovat kattavasti juuri niitä, joita Kymsote tarvitsee. Kymsoten erikoissairaanhoidon eli ns. ”vanhan Carean” perustietotekniikkatoimittajan sopimus päättyy 30.6.2019. Vaihtoehtoina palvelujen järjestämiselle on perustietotekniikkakokonaisuuden kilpailuttaminen tai palvelujen hankkiminen in-house periaatteella Kymjoen ICT Oy:ltä. Molemmissa vaihtoehdoissa on Kymsoten huolehdittava perustietotekniikkapalveluiden hyvästä ja luotettavasti soveltuvuudesta ja toimivuudesta Kymsoten tarpeisiin. Kilpailuttamisen kautta haluttu kustannus- ja laatutaso turvataan sopimusohjauksella. Hankittaessa palvelut in-house periaatteella yhtiöltä, on samalla varmistuttava kolmesta asiasta yhtiön kehittämisen osalta:

- yhtiö ymmärtää ja haluaa perustaa vahvan 24/7 ict-palvelukeskuksen Kymenlaaksoon
- yhtiö ymmärtää ja haluaa kehittyä yhtiöksi, joka hallitsee tuotetuksen ja asiakassegmentoinnin
- yhtiö haluaa ja kykenee vahvistamaan osaamistaan rekrytoinnein ja nykyisen henkilökunnan kehittämisen kautta.

Kymijoen ICT:llä on hyvät lähtökohdat muovautua Kymsoten tarpeisiin edellä kuvatun mukaisesti. Sillä on pitkä kokemus sote-palveluista, ja paikallisuus on juuri nyt keskeinen ominaisuus, kun Kymsote lähtee kehittämään toimintaansa kehittämistavoitteidensa suuntaan. Viimeisen kymmenen vuoden aikana on perustietotekniikkatalojen strategiana ollut keskittää palvelut Suomessa muutamiiin palvelukeskuksiin. Kaikki isoimmat perustietotekniikan palvelutalot ovat siirtäneet tuotantoyksikkönsä pois Kymenlaaksosta. Ns. lähipalvelua/lähitukea isot palvelutalot järjestävät alihankkijoidensa kautta. Edellä kuvatut, alihankkijoiden kautta tuotetut palvelut ovat asiakkaalle, kuten Kymsotelle, ongelmallisia. Niissä palvelun laatu on mahdotonta saada tasaiseksi. Niissä syntyy ongelmia, joista on aika ajoin suurta haittaa palvelutuotannolle ja tietohallinnolle.

Myös työvoimapolitiittisesti ratkaisulla, jossa in-house yhtiö tuottaisi Kymsoten perustietotekniikkapalvelut, on merkitystä Kymenlaaksolle. Tällöin Kymenlaaksoon siirtyy n. 20 uutta pysyvää ICT työpaikkaa muualta Suomesta, ja digitalisaation edetessä työpaikkoja syntyy lisää. Tärkein uusi Kymenlaaksoon siirtyvä palvelukokonaisuus olisi 24/7 ICT-palvelukeskus (nyt 24/7 palvelukeskus palvelee kuntayhtymää Länsi-Suomessa). Lisäksi syntyisi uusia pysyviä lähitukityöpaikkoja. Nyt kyseisiä töitä tekevät asiantuntijat, joita haalitaan töihin eri puolilta Suomea.

Heikoin ratkaisu elinkeinopolitiittisesti on se, että Kymsote kilpailuttaa perustietotekniikkapalvelunsa ja mahdollinen kokonaissopimus tehdään muun kuin maakunnallisen toimijan kanssa. Tällöin Kymenlaaksosta siirtyy edelleen ICT-työpaikkoja muualle Suomeen.

Kaakkois-Suomen Tieto Oy:n osakaskokous pidettiin 2.11.2018. Kokouksen olennainen keskusteluun avattu asia oli omistusosuuksien määrittäminen yhtiössä uudelleen.

Kymijoen ICT Oy:n osakassopimus

Kymijoen ICT Oy muodostui fuusiona Kaakkois-Suomen Tieto Oy:n ja ICT Kymi -liikelaitoksen kesken 1.1.2018 lukien. Yhtiön osakeomistus muodostui perustamisvaiheessa seuraavaksi:

KOUVOLA	60,32
KOTKA	38,08
TAITOA OY	0,05
CAREA	0,05
HAMINA	0,05
PYHTÄÄ	0,05
VIROLAHTI	0,05
MIEHIKKÄLÄ	0,05
EKAMI	0,05
OMAT OS	1,24
	100,00

Osakassopimuksen mukaan yhtiön hallituksen jäsenyydet jakautuvat seuraavasti: Kouvola 4, Kotka 2 ja pienosakkaat 1 kiertävä jäsen. Tilivuonna 2018 kiertävä hallituspaikka on ollut Carealla.

Osakassopimus sisältää liitteen 3, jossa osakkaat ovat sopineet mm. seuraavaa:

Osapuolten tarkoituksena on, että Maakuntauudistuksen tai sitä vastaavan uudistuksen tai järjestelyn, kuten yhteisen Sote-kuntayhtymän, perustamisen jälkeen omistusosuudet Yhtiössä määritellään uudelleen osakkeiden kesken. Uudelleen määrittely koskee Kouvolan ja Kotkan kaupunkien lisäksi Careaa/maakuntaa, koska sote-palveluiden siirtyessä kunnilta kasvaa Carean/maakunnan painoarvo palveluiden ostajana.

Osapuolet sitoutuvat omistuksen ja/tai äänivallan uudelleenjärjestelyyn uudistuksen voimaantulon jälkeen.

Carea kutsui osakaskokouksen koolle 2.11.2018, ja kokouksen pöytäkirjassa todetaan seuraavaa:

”Sovittiin, että käynnistetään osakassopimuksen liitteen 3 mukaisten MAAKUNTA-/SOTEUUDISTUS (III-VAIHE) mukaisten toimenpiteiden osalta selvitystyö.

Nimettiin osallistujat aiesopimus työryhmään seuraavasti:

-Karoliina Kanerva, Sirpa Mäntynen ja Päivi Sandås Kouvola

-Marianna Ruonala ja Pietu Mänttari Kotkasta

-Juha Posti Ekamista

-Ari Nevalainen ja Matti Ahola Careasta

Sirpa Mäntyselle annettiin projektivastuu aiesopimuksen saamisesta päätöksentekoon.

Todettiin, että tammikuussa 2019 tulee olla selvillä mitä omistuksen ja/tai äänivallan uudelleenjärjestelyn osalta ollaan tekemässä.”

Edellä kuvatun toimeksiannon osana Kymijoen ICT:n osakkaat ja yhtiö ovat käynnistäneet selvityksen, jossa tarkastellaan omistajien

tuottamia liikevaihtoja Kymijoen ICT:lle. Arviointityö on vielä kesken-
eräinen mutta Kymsoten palvelukokonaisuuden arvosta on selvitys-
työryhmä saanut työn valmiiksi ja vuositasolla palveluostot olisivat n.
8,5 milj. euroa. Kunnista Kymsotelle siirtyneiden työasemien määrä
kokonaisvolyymistä on keskimäärin n. 40% ja sote-työasemien arvo
suhteessa sivistystoimen/hallinnon työasemiin on korkeampi. Esi-
merkkinä voidaan mainita että Kouvolan ostot KS-Tieto Oy:ltä (2017)
olivat 6,2 milj. euroa

(<https://www.kouvola.fi/index/kaupunkijahallinto/strategiajatalous/avoindata.html>) ja Kotkan kaupungin ostot ICT-Kymi liikelaitokselta (2017) 1,7 milj. euroa
(https://www.kotka.fi/hallinto_ja_talous/talous/yhteenveto_ostoista).

Kymsoten tavoitteena neuvotteluissa on, että omistuksen ja/tai äänivallan järjestelyillä kuntayhtymä voi varmistua siitä, että kaikki edellä kuvatut yhtiön tarpeelliset kehittämistoimenpiteet tulevat toteutumaan. Omistusjärjestelyjen yhteydessä on lisäksi tarkoituksenmukaista arvioida yhtiön rahoitusaseman turvaamista (tytäryhteisöaseman kautta).

Lisätietoja: Tietohallintojohtaja Matti Ahola. p. 020 6332006, mati.ahola@kymsote.fi ja toimitusjohtaja Annikki Niiranen p. 020 6332000, annikki.niiranen@kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus merkitsee selvityksen tiedoksi.

14 § PAIKALLISTEN SOPIMUSTEN SOVELTAMINEN 1.1.2019 ALOITTANEESSA
LAAJENNETUSSA KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN
KUNTAYHTYMÄSSÄ

Maakunnallinen laajennettu Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä (jäljempänä Kymsote) perustettiin teknisesti Kymenlaakson sairaahoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymän (jäljempänä Carea) pohjalle (y-tunnus 0725901-5). Carean paikallisia virka- ja työehtosopimuksia ei irtisanottu vaan niiden päivittämisestä ja soveltamisen laajentamisesta koskemaan Kymsotea neuvoteltiin 14.12.2018 jäsenkuntien ja Carean henkilöstön ja työnantajan edustajien kanssa. Nämä paikalliset virka- ja työehtosopimukset ovat henkilöstöressurssien ja sujuvan toiminnan turvaamiseksi siirtymävaiheessa kriittisiä. Lisäksi paikallinen sopimus sanktiokäytännöistä ja liukuvasta työajasta jatkuvat Kymsotessa.

Paikalliset sopimukset liitteenä nro 3.

Lisätietoja: Osaamisen kehittämisen johtaja Maija Kaltakari p. 020 6158514, [maija.kaltakari\(a\)kymsote.fi](mailto:maija.kaltakari(a)kymsote.fi)

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy kuntayhtymä Carean paikallisten virka- ja työehtosopimusten soveltamisen laajentamisesta 1.1.2019 lukien kuntayhtymä Kymsotessa liitteen nro 3 mukaisesti.

**15 § PAIKALLISET SOPIMUKSET 1.1.2019 ALOITTANEESSA KYMENLAAKSON
SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄSSÄ**

Liikkeenluovutuksella perustetun Kymenlaakson sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän (jäljempänä Kymsote) jäsenkunnissa on ollut voimassa paikallisia sopimuksia, joiden soveltaminen päättyi 31.12.2018. Osa näistä paikallisista sopimuksista nähtiin yhteisesti henkilöstön ja työnantajien edustajien kesken palvelutuo-
tannon kannalta niin kriittiksiksi, että niiden voimaan saattaminen ja jatkuminen Kymssotessa halutaan turvata. Marras-joulukuussa 2018 neuvoteltiin henkilöstöedustajien ja työnantajien kesken ja saavutettiin neuvottelutulos liitteen nro 4 mukaisiksi paikallisiksi sopimuksiksi.

Lisätietoja: Osaamisen kehittämisen johtaja Maija Kaltakari p. 020 6158514, maija.kaltakari(a)kymssote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus hyväksyy paikalliset sopimukset 1.1.2019 lukien Kymssotessa liitteen nro 4 mukaisesti. Sopimukset ovat voimassa 1.1.2019 alkaen toistaiseksi tai määräajan ja ne voidaan milloin tahansa irtisanoa päättyään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

16 § LÄÄKÄRIPALVELUJEN PUITEJÄRJESTELYN 2016-2018 JATKAMINEN

Kouvolan kaupunki on kilpailuttanut lääkäripalveluita ajalle 6.6.2016-31.12.2018 yleislääkäri, yleislääketieteen erikoislääkäri, sisätautien erikoislääkäri, korva-, nenä- ja kurkkutautien erikoislääkäri sekä keuhkosairauksien erikoislääkäri palvelujen osalta.

Hankintapäätöksessä on optio jatkaa puitejärjestelyä 31.5.2020 asti.

Kouvolan kaupunki on jatkanut Lääkäripalvelujen yleislääkäri- ja yleislääketieteen erikoislääkärisopimuksia optiona 2.11.2018 § 38 päätöksellään 30.4.2019 asti.

Puitejärjestelysopimuskokonaisuus on siirtynyt Kymsotelle 1.1.2019 alkaen liikkeenluovutuskokonaisuuden osana.

Kuntayhtymä tulee vuoden 2019 aikana tarkastelemaan lääkäripalvelujen hankintojen kokonaisuutta ja kilpailuttamaan lääkäripalvelut. Toiminnan häiriöttömän toiminnan turvaamiseksi Kymsotelle siirtynyttä Lääkäripalvelujen puitejärjestelyä 2016-2018 tulee jatkaa kokonaisuudessaan optiomahdollisuuden johdosta 31.12.2019 asti.

Lisätietoja: Johtajaylilääkäri Arto Toivanen, p. 020 6332003, arto.toivanen(a)kymsote.fi ja lakimies Ari Nevalainen, p. 040 4898638, ari.nevalainen(a)kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää, että Kymsotelle siirtyneen Lääkäripalvelujen puitejärjestelyä jatketaan optiomahdollisuuden johdosta kokonaisuudessaan 31.12.2019 asti.

17 § LYHYTAIKAISEN PERHEHOIDON PALKKIOT JA KORVAUKSET VUONNA 2019 (OMAISHOIDON TUKI)

Perhehoidon palkkioiden ja korvausten valtakunnalliset tarkistukset tulevat voimaan 1.1.2019 lukien. Perhehoitolain (263/2015) 16 §:n mukaisen hoitopalkkion vähimmäismäärä nousee perhehoidossa olevaa henkilöä kohden 799,84 euroon kalenterikuukaudessa 1.1.2019 lukien. Jos hoitopalkkio on sovittu toimeksiantosopimuksessa vähimmäismäärää suuremmaksi tai pienemmäksi, korotetaan hoitopalkkiota indeksitarkistuksen johdosta 1.1.2019 lukien 1,87 %. Perhehoitajalle maksettavia kulukorvauksia ja käynnistämiskorvauksia tulee perhehoitolain 19§:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain vuoden alusta elinkustannusindeksiin (lokakuu 1951 – 100) edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Perhehoitolain 17 §:n mukaisen kulukorvauksen vähimmäismäärä on 1.1.2019 lukien 420,09 euroa. Elinkustannusindeksin pisteluku on noussut noin 1,5 prosenttia. Kulukorvaukset tulee tarkistaa elinkustannusindeksin muutosta vastaavaksi 1.1.2019 lukien.

Hoitopalkkiot ja kulukorvaukset maksetaan perhehoitajalle jälkikäteen. Hoitopalkkio ja kulukorvaus maksetaan kokonaisuudessaan, mikäli päivittäinen hoitoaika on yli kuusi (6) tuntia päivässä. Tätä lyhyemmästä hoitoajasta maksetaan puolet hoitopalkkiosta ja kulukorvauksesta. Hoitopäivän katsotaan vaihtuvan klo 24.

Perhehoitajalle tulee järjestää mahdollisuus kahden arkipäivän pituiseen vapaaseen sellaista kalenterikuukautta kohden, jona hän on toiminut toimeksiantosopimuksen perusteella vähintään 14 vrk perhehoitajana (laskennallinen vrk vähintään 20h). Vapaa voidaan korvata rahakorvauksena. Rahakorvauksena vapaapäivästä maksetaan perhehoitajalle perustason hoitopäiväkorvaus puolitoista kertaisena. Rahakorvauksen maksamisesta perhehoitajan vapaan ajalta sovietaan toimeksiantosopimuksessa.

Vuonna 2018 perhehoitajan hoitopalkkio on ollut 66,62 euroa ja vaativaa hoitoa tarvitsevien hoidettavien osalta 88,81 euroa hoitopäivää kohden. Perhehoitajan kulukorvaus on vuonna 2018 ollut 21,78 euroa hoitopäivää kohden.

Perhehoitajan mennessä hoidettavan kotiin hoitopalkkio on vuonna 2018 ollut 88,81 euroa hoitopäivää kohden. Hoidon tapahtuessa hoidettavan kotona perhehoitajalle on maksettu kilometrikorvaus 0,20 €/kilometri toteutuneiden kilometrien mukaisesti. Sen sijaan kulukorvauksia ei perhehoitajalle ole maksettu perhehoitajan mennessä hoidettavan kotiin.

Lisätietoja: Koti-, asumis- ja hoivapalvelujen palvelujen johtaja Tuula Jaakkola, p. 020 6158514, tuula.jaakkola(a)kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää lyhytaikaisen perhehoidon palkkioista 1.1.2019 seuraavasti:

Hoidon tapahtuessa perhekodissa:

- perhehoitajan hoitopalkkio 67,87 euroa hoitopäivää kohden
- vaativaa hoitoa tarvitsevien hoidettavien osalta perhehoitajan hoito palkkio 90,47 euroa hoitopäivää kohden
- perhehoitajan kulukorvaus 22,11 euroa hoitopäivää kohden

Hoidon tapahtuessa hoidettavan kotona:

- perhehoitajan hoitopalkkio 90,47 euroa hoitopäivää kohden
 - perhehoitajalle maksettava oman käytön kilometrikorvaus on 0,20€/kilometri toteutuneiden kilometrien mukaisesti (Kelan mukainen kilometrikorvaus)
 - Perhehoitajalle maksetaan vapaapäivästä rahakorvauksena perustason hoitopäiväkorvaus (68,87 euroa) puolitoista kertaisena.
-

18 § LAPSIPERHEIDEN TUKIHENKILÖ- JA TUKIPERHEPALKKIOT JA KULUKORVAUKSET 2019

Tukihenkilö- ja tukiperhetoiminta ovat sosiaalihuoltolain (1301/2014) 14 §:n mukaisia sosiaalipalveluja ja lastensuojelulain (417/2007) 36 §:n mukaisia lastensuojelun avohuollontukitoimia. Ne ovat tavoitteellista, suunnitelmallista, organisoitua ja ohjattua vapaaehtoistoimintaa, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kehitystä ja arjessa selviytymistä. Tukisuhteesta laaditaan suunnitelma yhdessä asiakkaan kanssa.

Tukihenkilö tapaa lasta tai nuorta lapsen omassa kodissa tai esim. ohjaa lasta harrastustoiminnassa.

Lapsi on tukiperheessä yleensä yhtenä tai kahtena viikonloppuna kuukaudessa sekä mahdollisesti loman aikana pitempiä jaksoja.

Tukihenkilöpalkkiot maksetaan tapaamiskertojen perusteella. Kulukorvaukset korvataan 0,20 €/km (Kelan maksama korvaus) tai julkisen liikenteen mukaan. Tukiperhepalkkiot ja kulukorvaukset maksetaan päiväkorvauksen perusteella. Perhehoidon vuosittaiset indeksimuutokset huomioidaan tukihenkilö- ja tukiperhepalkkioissa ja kulukorvauksissa vuoden 2019 jälkeen seuraavan vuoden korvauksia määriteltäessä.

Tukihenkilö- ja tukiperhepalkkiot ja kulukorvaukset 1.1.2019 lähtien

	Palkkio	Kulukorvaus
Tukihenkilö	70 €/tapaamiskerta	0,20 €/km tai julkisen liikenteen mukaan
Tukiperhe	55 €/pv	23 €/pv

Tukihenkilö- ja tukiperhepalkkiot sisältävät palkkion ja toimintarahan. Palkkio ja kulukorvaus ovat saajalleen ennakonpidätyksen alaista tuloa. Palkkion saajan on verotuksessa pyydettävä kulujen vähentämistä ja tositteilla osoitettava todellisten kulujen suuruus.

Jos tukihenkilölle tai –perhelle maksettava palkkio ja/tai kulukorvaus on korkeampi kuin Kymsojen määrittelemä korvaus, niin tukihenkilölle tai –perhelle maksetaan tämä erotus olemassa olevan sopimuksen loppuun asti.

Lisätietoja: Lasten, nuorten ja perheiden varhaisen tuen palvelupäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, sanna-riitta.junnonen(a)kymsote.fi, p. 020 615 8641

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää yllä olevan esityksen mukaisesti tukihenkilö- ja tukiperhepalkkiot ja kulukorvaukset 1.1.2019 lähtien.

19 § KUNTOUTUSPERHEIDEN PALKKIOT JA KULUKORVAUKSET 1.1.2019 LÄHTIEN

Kuntoutusperhetoiminta on uusi työmuoto lapsille, joiden koulunkäyntikyky on merkittävästi alentunut sekä heidän perheilleen. Kuntoutusperhetoimintaa on lähdetty toteuttamaan pilottimaisesti Kouvolassa vuoden 2018 aikana Lape-hankkeen tuella. Lapset eivät pysty osallistumaan opetukseen normaalissa kouluympäristössä sosiaalisten, psyykkisten tai neurologisten syiden vuoksi. Näillä lapsilla on suuri sosiaalisen kuntoutuksen ja aikuisen läsnäolon ja ohjauksen tarve, eivätkä lapset kykene ryhmämuotoiseen opetukseen eivätkä kuntoutukseen. Koulu toimintaympäristönä on heidän toimintakyvyilleen liian haasteellinen.

Uudella työmuodolla pyritään kuntoutumaan lasta turvallisissa olosuhteissa ja auttamaan lasta integroitumaan takaisin koulutyöhön. Heidän perheilleen tarjotaan tukea haastavassa elämäntilanteessa ja pyritään etsimään keinoja selviytyä eteenpäin. Yhdessä tehden rakennetaan joustavan kuntouttavan työn malli perheen, kotiin vietävien palvelujen, perusopetuksen ja psykiatrian kanssa.

Lasta ja hänen perhettään tuetaan perhetyön ja terapian keinoin. Koulutyö integroidaan lapsen päivään koulun, kuntoutusperheen ja muun tuen välisellä yhteistyöllä yksilöllisen suunnitelman mukaisesti. Päiväkuntoutusperheiden tuki järjestetään Kymsoten kotiin vietävien palveluiden kautta ja korvaus suoritetaan palkkio- ja kulukorvausperiaatteella soveltaen lyhytaikaisen perhehoidon ja omaishoidon palkkio- ja kulukorvauksia.

Palkkio ja kulukorvaus ovat saajalleen ennakonpidätyksen alaista tuloa. Palkkion saajan on verotuksessa pyydettävä kulujen vähentämistä ja tositteilla osoitettava todellisten kulujen suuruus.

Lisätietoja: Lapset, nuoret ja perheet varhaisen tuen palvelupäällikkö Sanna-Riitta Junnonen, sanna-riitta.junnonen(a)kymsote.fi, puh. 020 615 8641

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättä, että kuntoutusperheen palkkioksi vahvistetaan 95 €/päivä ja kulukorvaukseksi 23 €/päivä.

20 § OMAISHOIDON TUEN SIJAISHOITAJIEN HOITOPALKKIOT VUONNA 2019

Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä omaishoidossa on omaishoitajan lakisääteisen vapaan ajalle hoidettavan hoidon järjestämiseksi erilaisia vaihtoehtoja. Yksi vaihtoehtoista on sijaishoitaja. Sijaishoitajan on täytettävä omaishoidon tuesta annetun lain 3§:n 3 kohdan edellytykset eli hoitajan terveyden ja toimintakyvyn on vastattava omaishoidon asettamia vaatimuksia. Sijaishoito voidaan järjestää omaishoitajan suostumuksella ja hoidettavan mielipide huomioiden. Hoitojärjestelyn on aina turvattava hoidettavan hyvinvointi, terveys ja turvallisuus.

Omaishoidon vapaan tai muun poissaolon aikainen sijaishoito on voitu 1.8.2011 alkaen järjestää omaishoidon tuesta annetun lain 4 a §:n perusteella toimeksiantosopimuksella, jonka kunta tekee sijaishoitajan kanssa. Kunta päättää sijaishoidon hoitopalkkion suuruudesta. Hoitopalkkioiden noin 1,87 prosentin korotus tehdään 1.1.2019 lukien myös omaishoidon tukena järjestettävän sijaishoidon palkkioihin (STM Kuntainfo 30.11.2018).

Kuntayhtymän alueen kunnilla on ollut hieman erilaisia toimintamalleja omaishoidon sijaishoitajan hoitopalkkion määrittelyyn. Esityksessä omaishoidon sijaishoitajien hoitopalkkioiksi vuodelle 2019 on huomioitu kuntien erilaiset toimintamallit.

Lisätietoja: Koti-, asumis- ja hoivapalvelujen palvelujen johtaja Tuula Jaakkola, p. 020 6158514, tuula.jaakkola(a)kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää, että omaishoidon tuen sijaishoitajille maksetaan hoitopalkkioita 1.1.2019 lukien seuraavasti:

Hoitoisuusluokka 1, alle 12h 43,93 euroa, 12h – 24h 56,52 euroa

Hoitoisuusluokka 2-4, alle 12h 60,10 euroa, 12h – 24h 90,47 euroa

21 § TERVEYSKESKUSLÄÄKÄRIEN JA TERVEYSKESKUSTEN VUODEOSASTOJEN LÄÄKÄRIEN PALKKAUSOHJE KYMENLAAKSON SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN KUNTAYHTYMÄSSÄ 1.1.2019 LUKIEN

Kymenlaakson sosiaali- ja terveysterveysten kuntayhtymän (jatkossa Kymsote) jäsenkunnista Kotkassa on sovellettu terveyskeskuslääkärien palkkausta koskevaa määräaikaista paikallista virkaehtosopimusta, jonka voimassaolo päättyi 31.12.2018. Kotkan terveyskeskuslääkärien palkkatason turvaamiseksi työnantajien ja henkilöstön edustajat saavuttivat neuvottelutulos 4.12.2018 terveyskeskuslääkärien ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreiden uudeksi palkkausohjeeksi, jota esitetään sovellettavaksi liikkeenluovutuksella Kotkasta Kymsoteen siirtyviin terveyskeskuslääkäreihin ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreihin sekä jatkossa uusiin Kymsotessa aloitaviin terveyskeskuslääkäreihin ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreihin.

Lääkärisopimus määrittää terveyskeskuslääkärien ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreiden peruspalkan palkkahinnoittelun vähimmäistason. Kymsotessa esitetään sovellettavaksi Lääkärisopimusta korkeampia lähtötasoja palkkausohjeen mukaisesti (liite 1). Apulaislääkäreiden peruspalkan määräytymiseen vaikuttavat mm. alaisten määrä, yksikön suuruus, talousvastuu ja muut mahdolliset erityisolosuhteet; terveyskeskuslääkäriin peruspalkan määräytymiseen vaikuttavat erityiset lisävastuut, tehtävän vaativuus ja muut tehtävän vaativuuteen liittyvät tekijät. Lisäksi lääketieteen opiskelijalle, joka on ollut jo edellisenä vuonna työssä Kymsotessa tai sen edeltäjäorganisaation jäsenkunnan terveyskeskuksessa tai terveyskeskusten vuodeosastolla, esitetään maksettavaksi 100 € korotettua peruspalkkaa. Toimenpidepalkkiot määräytyvät jatkossa Lääkärisopimuksen 2018-2019 mukaisesti.

Kotkasta liikkeenluovutuksella Kymsoteen siirtyneiden terveyskeskuslääkärien ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreiden palkkauksesta on edelleen 20.12.2018 sovittu, että he siirtyvät Kymsoteen nykyisellä palkalla 1.1.2019 lukien. Korotettu tehtäväkohtainen palkka maksetaan takautuvasti tammikuun 2019 lopussa, kun tehtäväkohtainen peruspalkka on kunkin Kotkasta siirtyneen terveyskeskuslääkäriin ja terveyskeskuksen vuodeosaston lääkärin osalta vahvistettu uuden Kymsoten palkkausohjeen mukaan.

Lisätietoja: Osaamisen kehittämisen johtaja Maija Kaltakari p. 020 6158514, maija.kaltakari(a)kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä Kymsoten terveyskeskuslääkärien ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkärien palkkausohjeen sovellettavaksi 1.1.2019 lukien liikkeenluovutuksella Kotkasta Kymsoteen siirtyneisiin terveyskeskus-lääkäreihin ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreihin sekä jatkossa uusiin Kymsotessa aloittaviin terveyskeskuslääkäreihin ja terveyskeskusten vuodeosastojen lääkäreihin.

22 § TALOUSARVION 2019 MUUTTAMINEN

Carea kuntayhtymän yhtymäkokous on 30.11.2018 hyväksynyt Kymsoten talousarvion vuodelle 2019. Talousarviota päätettäessä oli Kotkan kaupungin kanssa palvelusopimusneuvottelut vielä kesken-eräiset. 5.12.2018 neuvottelut saatettiin päätökseen ja Kotkan kaupungin rahoitusosuutta alennettiin ikääntyneiden ympärivuorokautisen hoivapalvelujen ostoista 1 milj. eurolla vuoden 2018 toteutumaennusteeseen perustuen.

Määrärahan vähentäminen kohdistuu Kymsoten koti-, asumis- ja hoivapalvelujen palvelukokonaisuuteen. Hallituksen 14.12.2018 vahvistamassa käyttösuunnitelmassa kyseinen muutos oli jo huomioitu terveyden ja ikääntymisen palveluketjun toimintatuotoissa ja toimintakuluissa.

Kuntayhtymätason tuloslaskelman osalta muutokset tulee vahvistaa yhtymävaltuustossa. Muutettu tuloslaskelmaosa on liitteenä nro 6.

Lisätietoja: talousjohtaja Helena Kinnunen, puh. 020633 2001, sähköposti: helena.kinnunen@kymsote.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää esittää liitteenä nro 6 olevan talousarviomuutoksen valtuuston hyväksyttäväksi.

23 § MUUTOS PALVELUHINNASTOON 2019

Carea kuntayhtymän hallitus on 14.12.2018 hyväksynyt Kymsoten palveluhinnaston vuodelle 2019. Hinnasto sisältää tuotehinnat myös kuntayhtymään fuusioidun Hoikun laitospalveluiden ja kuntoutusraporttien osalta. Palveluhinnastoon oli virheellisesti liitetty luonnosvaiheen hinnat. Laitospalveluiden osalta korjattu palveluhinnasto on liitteenä nro 7.

Lisätietoja: Talousjohtaja Helena Kinnunen, p. 020 633 2001, [helena.kinnunen\(a\)careafin.fi](mailto:helena.kinnunen(a)careafin.fi)

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus päättää hyväksyä kuntayhtymän palveluhinnaston muutokset liitteen nro 7 mukaisesti.

24 § YHTYMÄVALTUUSTON KOOLLEKUTSUMINEN

Yhtymävaltuuston järjestäytymiskokous ehdotetaan pidettävän perjantaina 25.1.2019 klo 9 alkaen Kotkan Höyrypanimolla.

Hallituksen esitykset kokouksessa käsiteltäviksi asioiksi ovat liitteenä nro 8.

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus kutsuu yhtymävaltuuston koolle perjantaiksi 25.1.2019 klo 9 Kotkan Höyrypanimolle käsittelemään liitteenä nro 8 olevat hallituksen esitykset.

25 § TIEDOKSI ANNETTAVAT ASIAT

Hallitukselle saatetaan tiedoksi viranhaltijoiden tekemät hankintapäätökset, henkilöstön valintaa koskevat päätökset ja muut toiminnan järjestelyihin liittyvät päätökset, mutta KVTES:n (vuosilomat, perhevapaat, palkattomat vapaat jne.) mukaisia henkilöstöä koskevia päätöksiä ei tuoda hallitukselle tiedoksi otto-oikeuden käyttämistä varten.

Päätösluettelot ovat liitteenä nro 9.

Kaikki viranhaltijapäätökset asetetaan julkisesti nähtäville päätöksentekoa seuraavana maanantaina kunkin päätöksentekijän virkapaikalla. Konsernihallinnon johdon assistentti pitää yllä viranhaltijoiden päätösten nähtävillä pitämiseen liittyvää ajanmukaista tietoa (pätöksentekijä, nähtävillä pitopaikka).

Lisätietoja: Toimitusjohtaja Annikki Niiranen, p. 020 633 2000, sähköposti: annikki.niiranen@care.fi

Toimitusjohtajan esitys:

Hallitus merkitsee tiedoksi viranhaltijapäätökset.

26 § MUUT ASIAT

27 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjaan liitetään kuntalain 16 luvun mukainen valitusosoitus ja muutoksenhakukielto.
